

Cuvântul Libertății

Primul
cotidian al
Olteniei



Anul XXXI, Nr. 9319

• Joi, 25 noiembrie 2021 • 8 pagini • 1,5 lei

actualitate / 2

Logica fracturată a unui fost lider politic

Raluca Cercelaru, HR Manager Clariant: "Oamenii reprezintă motorul unei companii"

interviu / 3

Cosmin Vasile, președintele Consiliului Județean Dolj:

"Intenționăm să ducem mai departe cooperarea între regiunile pe care le reprezentăm"

Județul Dolj și Raionul Cimișlia, din Republica Moldova, regiuni care au încheiat un acord de înfrățire în anul 2018, își vor intensifica în perioada următoare relațiile de colaborare și susținere reciprocă în derularea unor proiecte de interes major.

pagina **4**

ADMINISTRAȚIE



Părinții nu pot fi înlocuiți!



Promovăm
Drepturile Copilului

Direcția Generală de Asistență Socială
și Protecția Copilului Dolj



STOP

ABANDONULUI

prin plecarea la muncă
în STRĂINĂTATE !



TELEFON DE URGENȚĂ

www.dgaspdolj.ro



**Bătaia doare,
nu corectează!**



Promovăm
Drepturile Copilului

Direcția Generală de Asistență Socială
și Protecția Copilului Dolj



STOP

violenței

asupra copilului!



TELEFON DE URGENȚĂ

www.dgaspdolj.ro

INSIDII

Logica fracturată a unui fost lider politic

MIRCEA CANTĂR

Ludovic Orban a demisionat din PNL, după 30 de ani, cum a și menționat, exprimând ușor teatral, repauzat, dezamăgirea față de unii dintre colegii săi. Gestul fostului lider liberal, fără nici o răstălmăcire îi aparține. Politicienii, dacă n-a înțeles asta până acum, au nevoie de relații, de a se afla la putere, și nu de prietenii trecătoare. O exprimare a lui Ludovic Orban, din tot ceea ce a spus, aproape evlavios, putea reține atenția: „Politica devine imorală, când e făcută de oameni imorali”. Se poate comenta aserțiunea la nesfârșit, dar nu se merită. Când o fi devenit Ludovic Orban „fata mare” a politicii autohtone, nu ne propunem să aflăm. Ceea ce interesează însă din logica sa fracturată este faptul că s-a considerat și se consideră un vector al urii și agresivității permanente, împotriva „ciumei roșii” cum a și spus. În opinia sa, actuala echipă de conducere a partidului liberal a călcat în picioare atât

tradiția cât și istoria acestuia, transformându-l într-un partid nefrecventabil. Tradiția? Amnezia îi joacă feste fostului lider liberal. Percepte morale? O ladă de lămâi nu e suficientă pentru a stinge greața. Resurrecția clandestină a unui trecut interbelic e inoperantă. Ludovic Orban predă lecții de scuipat în toate direcțiile. Deși se dorea bănuit de un oarecare ștaif. Indignarea sa este însă una kitch, iar patetismul unul de paradă proferat de un gargaragiu. Când secretarul general al PNL, Robert Sighiartău, îl considera, la începutul anului că „a vândut meciul”, ca să își salveze pielea, după împărțirea ministerelor, liderul liberal de atunci cultiva tăcerea. S-a înțeles totuși ceea ce era de înțeles: aroganța de mare sculă, adusă mai din topor, ca pe la noi la țară, la adresa social-democraților. Un anti-pesedism nevrotic, găunos, repetat incontinent, în neștire, fără nici o noimă. E drept că în nici o împrejurare nu cu-

cerise prin subtilitate, nuanță, umor, temperament dubitativ, retorica sa neavând altă menire decât a învrăjbi, a propaga o ură bolnavă în societate, destul de resimțită. Au fost și momente când a recomandat militanților portocalii folosirea „parului” împotriva primarilor și președinților de consilii județene aparținând social-democraților. Tipla nouă în care își ambalează demascările este una la fel de perisabilă și fleșcăită ca și altele. Ceea ce uimește și pune pe gânduri este că nu se comportă ca un delegat trecător al puterii, nu înțelege să-și asume consecvent propriile erori și își culpabilizează partidul, deși simțise, de dată recentă, în jurul său neîncredere și nemulțumire. Platitudinile țanțoșe ale mediocrei sale gândiri se văd. Ce mare „nenorocire” e în sistematizarea unei majorități parlamentare –confortabile–, care alături pe liberali social-democraților, într-un astfel de moment, cum este cel pe care îl

traversează țara. Nu se face nici o gaură în cer prin cele întâmplare. Până la urmă votul popular de acum un an, așa cum a fost el exprimat, a plasat pe primele două locuri partidele enunțate, obligându-le la a avea în vedere și o asemenea... permutare nedorită. Reîntors la mandolină, că altceva mai important nu va avea de făcut, decât galgariseala de pe margine, demisionarul Ludovic Orban poate reflecta la faptul că radicalitatea nu poate fi grila de înțelegere a realității politice. Și exemple la îndemână sunt suficiente. Obsedat o vreme de președintele Klaus Iohannis, am văzut învinuit pentru că i-a tras preșul de sub picioare, lesne enervabil la voltaj înalt poate rămâne încredințat că a fost un modest premier, și că aproape nu există nici un vaccin, cum scrie Marian Nazat pe blogul său, care să tămăduiască biata noastră țară în astfel de momente. Și se poate regăsi, pe deplin, în actuala stare de lucruri.

Eliza Peța-Ștefănescu, deputat PSD de Dolj:

PSD a reușit să aducă modificări importante privind plafonarea sau compensarea prețurilor la gazele naturale

Eliza Peța-Ștefănescu, deputat PSD de Dolj, a precizat într-o postare pe pagina sa de facebook că PSD a reușit să aducă modificări importante privind plafonarea sau compensarea prețurilor la gazele naturale. Și nu e singura inițiativă pe care parlamentarul doljean o susține alături de alți colegi social-democrați.

„Este un pas important realizat în comisiile de specialitate ale Camerei Deputaților, astfel că administrațiile locale își vor permite să cumpere energie la prețuri decente, iar românii să își plătească fac-

turile pe care guvernarea liberală voia să le lase de izbeliște. PSD se ține de treabă și își respectă promisiunile față de alegători”, a subliniat Eliza Peța-Ștefănescu, parlamentar PSD de Dolj.



Împreună cu colegii de la PSD, parlamentarul de Dolj a lucrat intens în comisii pentru a aduce la lumina zilei proiectele de lege importante pentru români.

„Este ceea ce le-am promis atunci când am depus jurământul și nu ne oprim nici acum. Este vorba de legi care vin în avantajul administrațiilor publice, prin

care construiesc România! Felicitări lor, le promitem că îi vom sprijini în continuare!”, a susținut Eliza Peța-Ștefănescu, într-o declarație de presă.

Raluca Cercelaru, HR Manager Clariant: “Oamenii reprezintă motorul unei companii”

Clariant a finalizat în această toamnă construcția fabricii sunliquid® pentru producția de etanol celulozic din Podari, un proiect revoluționar care aduce inovația în România. Suntem bucuroși că prin această investiție venim mai aproape de comunitatea din Podari și împrejurimi, prin contribuția semnificativă la crearea de locuri de muncă la nivel local și la creșterea economică a regiunii. Despre planurile acestei companii, despre locurile de muncă și pregătirea resursei umane am discutat cu Raluca Cercelaru, HR Manager Clariant

Ce ne poți spune despre planul de începere a producției de bioetanol, un combustibil sustenabil realizat din procesarea paielor, termenul fiind finalul anului 2021?

Clariant a finalizat în această toamnă construcția fabricii sunliquid® pentru producția de etanol celulozic din Podari, un proiect revoluționar care aduce inovația în România. Suntem bucuroși că prin această investiție venim mai aproape de comunitatea din Podari și împrejurimi, prin contribuția semnificativă la crearea de locuri de muncă la nivel local și la creșterea economică a regiunii. Ne menținem promisiunea de a începe producția la finalul acestui an. Aș dori să subliniez că respectarea termenelor și finalizarea procesului de construcție sunt datorate în primul rând echipei, angajaților noștri care sunt și vor rămâne sufletul acestei companii.

Despre echipa proiectului Clariant ce ne-ai putea spune? Este completă în momentul acesta? Sunt și angajați care provin din localitatea Podari sau sunt cu toți navetiști?

La începutul anului eram 16 angajați. Echipa a crescut integrând constant oameni de o calitate profesională excepțională. În prezent avem 86 de angajați, personalul urmând să crească în continuare până la finalul anului, precum și în primul trimestru al anului viitor. 15% din echipă este locală, formată din Podăreni, iar majoritatea colegilor provin din Craiova sau împrejurimi. Mai mult, avem în echipă și oameni care s-au întors din străinătate. Unul dintre ei este George, el a revenit în România pentru a-și crea un viitor alături de familie. A venit în Clariant acum un an și jumătate pe poziția de operator proces, iar acum a devenit șef de echipă, având în subordine 12 operatori. Noi, la Clariant, credem în oameni și în potențialul acestora. Important de menționat este că mai

avem loc în echipă pentru cei care își doresc un viitor aici, în țară, aproape de familie.

Cât este de importantă este resursa umană și cum procedați atunci când trebuie să faceți angajări?

Fără oameni, care sunt cea mai importantă resursă a noastră, nu am fi ajuns pe punctul de a da start producției la timp într-un termen atât de ambițios. Angajații noștri ne-au sprijinit încă de la început, de când eram doar câțiva și ne întâlneam în birourile vechiului sediu pentru a pune la punct proiectele în curs. În echipa Clariant sunt oameni energici, dornici să învețe și să se implice activ în sarcinile zilnice. Nu trebuie să uităm că o resursă rămâne resursă atunci când ai grijă de ea, când o gestionezi în mod corespunzător și când îi înțelegi valoarea. Iar cunoștințele, motivația și abilitățile fiecărui membru al echipei sunt cele care aduc valoare companiei Clariant – de aceea, noi intenționăm să continuăm să ne creștem valoarea și să investim în continuare în angajații noștri. Oamenii reprezintă motorul unei companii. Atunci când avem o poziție disponibilă, începem procesul de recrutare prin creionarea profilului necesar. Ne uităm la cunoștințe, abilități, dar, mult mai important, valorile și motivația sunt cele care contează pentru noi. Producerea bioetanolului de a doua generație este o abordare destul de nouă într-o industrie competitivă așa că principalele caracteristici ale echipei noastre și a viitorilor angajați sunt dorința de a învăța, de a se dezvolta, curajul de a schimba lucrurile în bine, accentul pe îmbunătățiri continue.

Este îmbucurător pentru orice investitor să știe că în România există într-un număr atât de mare oameni valoroși și cu potențial. Pe noi ne-a onorat și ne onorează interesul pe care candidații îl au pentru noi și pozițiile noastre.

Pentru formarea angajaților, Clariant a organizat și stagii de practică? Unde și care a fost durata?

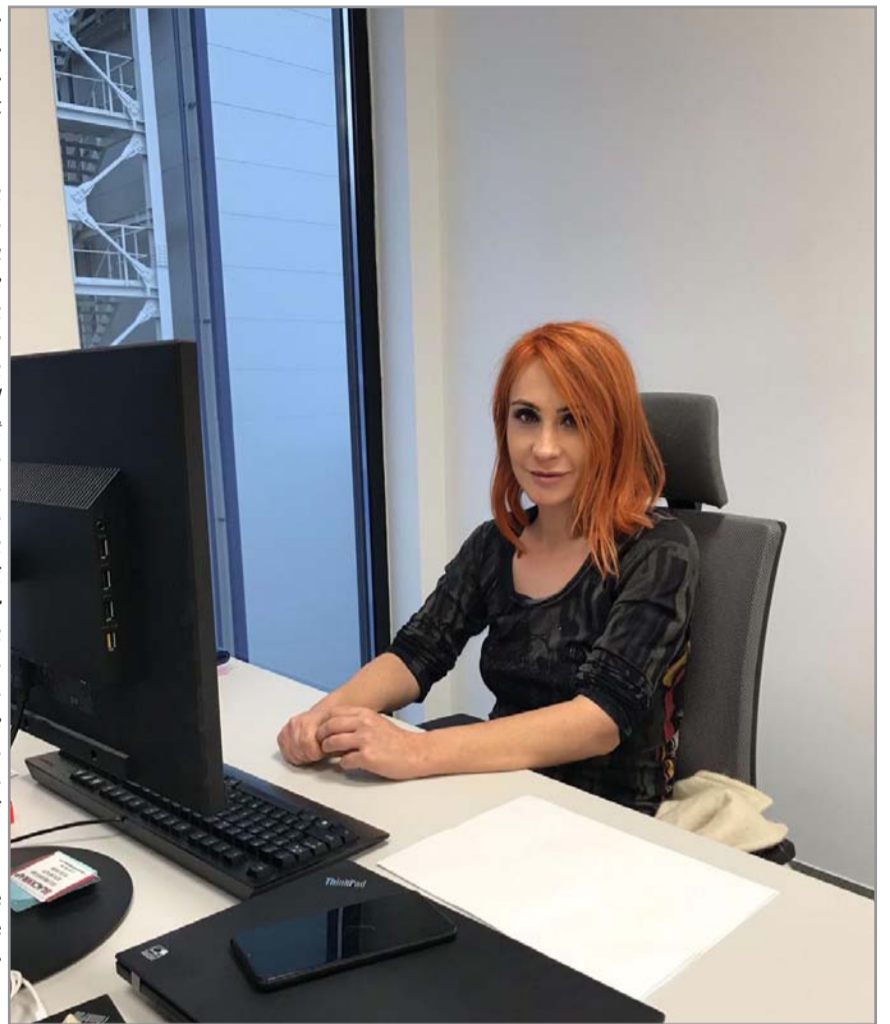
Încă de la început au fost definite planuri ample de dezvoltare pentru angajații noștri. O mare parte din echipa inițială a parcurs un program intens de pregătire la fabrica pre-comercială de etanolul celulozic pe care Clariant o deține în Straubing, Germania. Chiar dacă pandemia ne-a îngreunat planurile, fiecare persoană a avut acces la informații prin intermediul colegilor noștri din Straubing și au putut să participe la procesul de producție de acolo. În medie, programul de pregătire a durat aproximativ 3 luni, pentru anumite poziții cheie chiar și mai mult.

Cât de importante sunt aceste stagii? Este nevoie de o pregătire permanentă?

Absolut. Considerăm că o pregătire permanentă este necesară pentru a fi la curent cu cele mai noi practici și cunoștințe din industrie. Pentru noi, selecția unui nou coleg pentru echipă este doar începutul dezvoltării sale. Întreaga noastră tehnologie se bazează pe inovație, pe dezvoltarea a ceva existent astfel încât să fie mai benefic, mai facil și mai actual. Același principiu îl aplicăm și oamenilor noștri – încurajăm în mod continuu învățarea și dezvoltarea, iar dacă echipa noastră are această dorință, noi cu siguranță le vom oferi oportunitățile.

Craiova are un mediu academic solid. Sunt două facultăți de stat și una privată. Sunt convinsă că v-ați îndreptat atenția și către Universitatea din Craiova. Există vreun parteneriat în acest sens? În ce constă?

Avem un parteneriat încheiat cu Universitatea din Craiova pe care intenționăm să îl dezvoltăm pe viitor, prin realizarea de stagii de practică pentru studenți. Pentru noi, Universitatea a fost unul dintre cei mai valoroși parteneri, ne-a ajutat la definirea și, mai apoi, la implementarea unui program de formare pentru angajații noștri. Vorbim aici de cursuri de chimie, biochimie, engleză, ce au fost dedicate echipei inițiale,



care a urmat și stagiul de pregătire în fabrica din Straubing. Vom dezvolta aceste parteneriate cu cât mai multe instituții de învățământ. Angajatorii sunt cei care pot calibra programa astfel încât, la finalul anilor de studiu, să putem beneficia de oameni bine pregătiți și cu competențele necesare. Ne înțelegem rolul în această simbioză pe care angajatorii trebuie să o construiască cu unitățile de învățământ, este normal să avem aceleași obiective.

Ce beneficii economice aduce această investiție regiunii? Și v-aș ruga să analizăm aceste beneficii din punct de vedere al locurilor de muncă.

Aș vrea să subliniez că în astfel de regiuni ale țării, ce sunt situate în afara orașelor mari, este foarte dificil să găsești un loc de muncă stabil, oportunitățile fiind destul de restrânse. Fabrica deschisă de Clariant în Podari creează locuri de muncă pentru locuitorii din zonă, dezvoltă economia locală și atrage după sine și alte investiții. Întregul lanț de aprovizionare dezvoltat în regiune semnifică o creștere economică și locuri de muncă. Vorbim de furnizori și servicii noi care sunt necesare într-un grad mai mare pentru că suntem în zonă. Fiecare dintre aceștia se dezvoltă și crește alături de noi, creând

astfel locuri de muncă noi și ajutând economia regiunii să se dezvolte.

De exemplu, numai în zona de servicii indirecte, avem 10 furnizori cu care lucrăm și care au evoluat alături de noi. Rețeaua logistică s-a dezvoltat cel mai mult odată cu venirea noastră - vorbim de 15 furnizori pe zona depozitare paie, 10 furnizori pentru balotare și 40 de transportatori.

Ce îți propune Clariant pentru 2022 în materie de resursă umană. La câte noi angajări să ne mai așteptăm?

Ne propunem să ne continuăm drumul deja început. Vom finaliza recrutările în primul trimestru și vom continua să oferim oportunități de dezvoltare echipei noastre. În prima parte a anului viitor vom mai continua să recrutăm pentru pozițiile disponibile de stivuitoriști, mecanici și operatori.

Trei calități pe care ar trebui să le îndeplinească angajații dvs.?

Să își dorească și să-și asume efortul de a construi un viitor mai bun, să fie dornici să învețe, motivați să reușească, perseverenți și cu un spirit de echipă dezvoltat – aceste calități se regăsesc la toți angajații noștri actuali și viitori.

Cosmin Vasile, președintele Consiliului Județean Dolj: “Intenționăm să ducem mai departe cooperarea între regiunile pe care le reprezentăm”

Județul Dolj și Raionul Cimișlia, din Republica Moldova, regiuni care au încheiat un acord de înfrățire în anul 2018, își vor intensifica în perioada următoare relațiile de colaborare și susținere reciprocă în derularea unor proiecte de interes major.

Discuțiile privind modalitățile concrete de cooperare sunt aprofundate în aceste zile, în contextul unei vizite întreprinse la Craiova de o delegație condusă de președintele Raionului Cimișlia, Mihail Olărescu, delegație care a fost primită joi, la sediul Consiliului Județean Dolj, de către președintele instituției, Cosmin Vasile.

“Vom identifica împreună cele mai bune idei de cooperare”

„Ne bucură faptul că, pe parcursul vizitei dumneavoastră în Dolj, avem posibilitatea să vă expunem o serie de obiective reprezentative, atât ale Consiliului Județean, cât și ale Primăriei Municipiului Craiova, instituție cu care avem o strânsă relație de colaborare, pregătind și inițiind împreună proiecte importante.

Odinioară, acesta era unul dintre cele mai bogate orașe din sudul României, orașul marilor latifundiați, proprietari ai unora dintre cele mai întinse și roditoare pământuri. De altfel, în anii agricoli buni, populația întregii țări putea fi hrănită doar din ceea ce se producea în județul Dolj. Faptul că aici au locuit unii dintre cei mai înstăriți români se reflectă și astăzi în arhitectura clădirilor cu statut de monument istoric, după cum veți avea ocazia să

descoperiți vizitând Centrul Istoric al Craiovei.

Pe parcursul acestor zile, dorim să vă prezentăm cât mai detaliat instituțiile care activează în subordinea Consiliului Județean Dolj. Cunoscându-ne reciproc mai bine, vom putea să identificăm împreună cele mai bune idei de cooperare și de implementare a unor proiecte comune. Intenționăm să ducem mai departe cooperarea între regiunile pe care le reprezentăm, în beneficiul comunităților, sens în care sunt convins că avem toată susținerea consilierilor județeni”, a declarat președintele Consiliului Județean Dolj, Cosmin Vasile.

“Consider că este foarte important să menținem și să dezvoltăm relația noastră de înfrățire”

La rândul său, președintele Raionului Cimișlia, **Mihail Olărescu**, a evidențiat interesul pentru modelele de bună practică dezvoltate de CJ Dolj în implementarea proiectelor cu finanțare europeană, precum și pentru extinderea colaborării în noi domenii.

„Consider că este foarte important să menținem și să dezvoltăm relația noastră de înfrățire, prietenie și conlucrare. Doresc, în primul rând, să exprim mulțumirile noastre pentru sprijinul pe care ni l-ați acordat în vederea renovă-



rii Secției de Chirurgie a Spitalului Raional Cimișlia. Demersul a avut un impact pozitiv și, astăzi, aici pot fi operați pacienți din întreaga țară.

Avem o echipă de chirurși foarte buni și dispunem acum și de o secție modernă, adusă la standarde europene.

Ne interesează exemplul pe care îl puteți oferi, prin operativitatea implementării unor proiecte europene, de care ați beneficiat în mod semnificativ. Din discuțiile purtate la întâlnirea noastră anterioară, am rămas impresionați de eforturile depuse în pregătirea acestor demersuri, iar acum, cu ocazia vizitei în Craiova, am putut vedea și rezultatul – investiții aflate în derulare, cu un impact important. Sunt încrezător că vom găsi mai multe posibilități de colaborare, în diverse domenii, precum cultură sau educație, inițiative comune prin care să contribuim la păstrarea adevăratelor valori”, a afirmat președintele Raionului Cimișlia, Mihail Olărescu.

Alături de președintele Consiliului Județean Dolj, Cosmin Vasile, la întâlnire au mai participat vicepreședintele Mihai Neațu, administratorul public al județului, Cosmin Durle, secretarul general al județului, Cristian Șovăilă, consilierul județean Cosmin Călin, directorul Direcției Imagine și Coordonare Instituții Subordonate, Larisa Răducan, și directorul Direcției Afaceri Europene, Dezvoltare Regională, Proiecte cu Finanțare Internațională, Daniela Băluță.

Din delegația condusă de Mihail Olărescu, președintele Raionului Cimișlia, mai fac parte Vadim Torgai, vicepreședinte al raionului, Iulia Cojocaru, șeful Secției Cultură, Tineret și Sport, Mariana Vasluian, șeful Secției Administrație Publică, și patru consilieri raionali.



Primăria Orașului Filiași, cu sediul în localitatea Filiași, Bdul Racoțeanu, nr.160, județul Dolj, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractuale vacante de Șef serviciu gradul I în cadrul Serviciului Public de Administrare a Domeniului Public și Privat al orașului Filiași -perioadă nedeterminată -1 post, conform H.G. nr.286/2011. Concursul se va desfășura astfel: -proba scrisă în data de 21.12.2021, ora 10.30; -proba de interviu se susține în termen de maxim 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise. Pentru participarea la concurs candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții: -îndeplinește condițiile generale prevăzute de art.3 al Regulamentului cadru aprobat prin H.G. nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare. -studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul științe juridice sau științe administrative; -vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului -minim doi ani. Candidații vor depune dosarele de participare la concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea anunțului în Monitorul Oficial, Partea a III-a, la sediul Primăriei Orașului Filiași, Bdul Racoțeanu, nr.160, județul Dolj. Relații suplimentare la sediul: Primăria Orașului Filiași, Bdul Racoțeanu, nr.160, județul Dolj, telefon 0371/517.288.

SC AGROINDUSTRIE & COMPANY SRL, cu sediul în București, sector 1, str. Calea Plevnei, Nr.90, Bl. 10 F, Sc. A, Ap. 17, Sec. 1, București, J40/3878/2011, CUI RO25687687, anunță persoanele interesate să participe la licitația publică cu strigare organizată de AGENȚIA DOMENIILOR STATULUI în ziua de 08.12.2021, pentru concesiunea terenurilor cu suprafața de 2254,74 ha-agricol și 117,34 ha-neagricol, situație pe raza societății comerciale AGROINDUSTRIALA SAVINI SA PISCUL SADOVEI din județul Dolj, ca aceste suprafețe de teren se află în litigiu: pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție, Secția de Contencios Administrativ și Fiscal se află dosarul nr.1543/2/2019 cu termen la data de 08.03.2023; părți în acest dosar sunt SC AGROINDUSTRIE & COMPANY și AGENTIA DOMENIILOR STATULUI, iar obiectul dosarului este obligația de a face, respectiv obligarea ADS să încheie cu societatea AGROINDUSTRIE & COMPANY SRL contractul de concesiune pentru terenurile înscrise în anunț.

S.C. Salubritate Craiova S.R.L. organizează concurs pentru ocuparea unui post de paznic, în cadrul Serviciului Administrativ, Clădiri și Pază.

Dosarele de concurs se depun la sediul societății, la Compartimentul Resurse Umane, până la data de 03.12.2021, ora 12.00. Informații suplimentare se pot obține la telefon 0251/414.660, interior 114.

Primăria Municipiului Băilești, scoate la licitație în vederea concesiunii, teren în suprafață de 2780 mp situat în str. Victoriei, nr.5B, număr cadastral 32519 și teren situat în str. Tăbăcari nr.22 în data de 15.12.2021.

Relații suplimentare la sediul Primăriei Municipiului Băilești, telefon: 0251311017

Această informare este efectuată de: **S.C ELCO S.R.L.** codul fiscal CUI 17549527, nr. de înmatriculare la Registrul comerțului **J16/960/04.05.2005** cod CAEN 4321 ce intenționează să solicite de la Administrația Bazinală de Apa Jiu, aviz de gospodărire a apelor pentru realizarea lucrărilor **Desfiintare constructii existente. construire: imobil cu regim de inaltime parter si functiunea de magazin retail; amenajari exterioare in incinta; accese auto si pietonale, racorduri la drumurile publice; imprejmuirea terenului; amplasare semnale publicitare; bransare la utilitati; put forat pt irigare spatii verzi, organizare de santier,operatiuni notariale (alipiri/dezmembrari) strada Bariera Valcii, nr.164-166, Craiova**, judet Dolj, investitie noua.

Scopul principal al proiectului este realizarea unui supermarket care îndeplinește standarde sigure de confort și calitate. Funcțiunea propusă nu intră în conflict cu funcțiunile adiacente, ci crește calitatea zonei, prin diversificarea utilizărilor, și printr-o complementaritate favorabilă cu funcțiunea de locuire din UTR-uri învecinate..

Această solicitare de aviz este conformă cu prevederile Legii apelor nr. 107/1996, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele care doresc să obțină informații suplimentare cu privire la solicitarea avizului de gospodărire a apelor pot contacta solicitantul de aviz la adresa menționată.

Persoanele care doresc să transmită observații, sugestii și recomandări se pot adresa solicitantului sau la adresa Craiova, strada Drumul Cornesului nr. 92, jud Dolj, după data de 23.11.2021

FLORICEL MIHAI și FLORICEL ELENA anunță publicul interesat asupra depunerii solicitării de emiteră a Acordului de Mediu pentru proiectul “CONSTRUCȚIE METALICĂ PARTER (AUTOMATIC CARWASH) ȘI CLĂDIRI PARTER SPAȚII COMERCIALE ȘI SPAȚIU ADMINISTRATIV”, propus a fi amplasat în zona intravilană a Comunei Malu Mare, sat Preajba, strada Aleea Bechetului III, nr.1, lot cu NC 31825 UAT Malu Mare, județul Dolj. Informațiile privind proiectul propus pot fi consultate la sediul APM Dolj, strada Petru Rareș, nr.1 și la sediul proiectantului din Craiova, strada Nicolae Bălcescu, nr.3, bl.M11, sc.1, ap.3, în zilele de luni până joi, între orele 08.00-16.00 și vineri, între orele 08.00-14.00.

SC MENTOR SRL, cu sediul în Craiova, str. Calea Severinului, nr. 46C, jud. Dolj, anunța publicul interesat asupra depunerii solicitării de obținere a autorizației de mediu pentru activitatea *Fabricarea de articole confecționate din textile (cu excepția îmbracamintei și lenjeriei de corp) – cod CAEN 1392*, ce se desfășoară în Craiova, str. Calea Severinului, nr. 46C, jud. Dolj.

Informațiile privind potențialul impact asupra mediului pot fi consultate la sediul APM Dolj, Craiova, str. Petru Rareș, nr.1, zilnic, între orele 09⁰⁰ - 14⁰⁰.

Observațiile publicului se primesc zilnic la sediul APM Dolj, până la data de 09.12.2021 (15 zile de la data publicării anunțului).



Societate autorizată colectează de la agenți economici și persoane fizice deșeurile provenite din construcții, demolări, reamenajări locuințe. Punem la dispoziție clienților noștri containere speciale, utilaje de încărcare, transport autorizat. Comenzile pentru ridicarea deșeurilor rezultate din construcții și demolări se transmit prin email la adresa: romfertrans@yahoo.com, sau telefonic la numerele:

- 0251.411.033;
- 0371.495.819;
- 0737.026.614.

VÂNZĂRI APARTAMENTE

Vând apartament ultracentral Bulevard (insula) 1 Mai cu vedere la bulevard, 4 camere cu încălzire centrală pe gaz, aer condiționat, baie și bucătărie în condiții excelente, beci cu stelaje metalice. Telefon: 0744/395.382 între orele 09:00-15:00.

Vând 2 camere de comandate, îmbunătățite. Rovine, et. 4/4. Telefon: 0766/348.398.

VÂND apartament 2 camere, ultracentral, Piața Prefecturii. Telefon: 0768/107.255.

Vand apartament cu 2 camere de comandate. Telefon: 0766/348.398.

CASE

Proprietar, vând casă nouă, BORDEI. Telefon: 0752/641.487.

ÎNCHIRIERI

Zonă Universitate – Închiriez garsonieră ultra spațioasă, mobilată modern, cu dotările necesare. Telefon: 0770/223.510.

SCHIMBURI

Schimb garsonieră București, str. Turda, variante București. Telefon: 0251/598.954.

Schimb binoclu, aparat marit Krocus 4 cu bicicleta sau diverse. Telefon: 0724/701.061.

Vând sau schimb casă Plenița cu apartament sau garsonieră Craiova. Telefon: 0775/502.588.

TERENURI

Închiriez teren la șosea, pretabil investiție, 1,5 Ha extravilan, 48 m deschidere, Segarcea. Telefon: 0783/178.838.

Vând teren intravilan – Cârcea la stradă – 4.000 mp – 10 euro negociabil. Telefon: 0766/503.967.

Vând loc pentru casă la 10 km Craiova (și alte construcții diverse). Telefon: 0727/884.205.

Vând teren intravilan SC Avioane Sa Craiova, suprafață 1,25 Ha. Telefon: 0769/456.241.

Vând teren 2000 mp (locuri de casă intravilan cu toate utilitățile apă, canal, electricitate, gaze) Cârcea - situat în fața vilelor de la ieșirea din Comuna Cârcea pe dreapta spre Craiova. Telefon: 0720/231.610.

Vând 2 terenuri langa FABRICA DE TERMOPANE „Q FORT” – GARA PIELESTI pt. investitii 5000 m. Pret negociabil. Telefon: 0752/641.487.

Vând, inchiriez, schimb teren, Calea Bucuresti, km 10, 1000 m-2000 m, deschidere 35 m, dupa Peugeot. Telefon: 0773/996.446.

OFERTE SERVICIU

Florăria Nadia - Centru angajează vânzătoare. Relații la telefon: 0729.744.664, 0747/501.107.

COMUNA Giurgiza, titular al proiectului: „Betonare Drum Agricol Giurgiza Hotar Valea Stanciului”, anunță publicul interesat asupra luării deciziei etapei de încadrare de către Agenția pentru Protecția Mediului Dolj, în cadrul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului pentru proiectul „Betonare Drum Agricol Giurgiza Hotar Valea Stanciului” propus a fi amplasat în județul Dolj, comuna Giurgiza, str. DE624, DE645, DE786. Proiectul deciziei de încadrare și motivele care o fundamentează pot fi consultate pe site-ul APM Dolj: <http://apmdj.anpm.ro>. Publicul interesat poate înainta comentarii/observații la proiectul deciziei de încadrare în termen de 10 zile de la data publicării anunțului pe pagina de internet a Agenției pentru Protecția Mediului Dolj.

Angajăm vânzătoare magazin general. Telefon: 0773/785.108.

Caut femeie îngrijire pentru o bătrână în vârstă de 70 de ani în Craiova. Relații la nr. de telefon: 0766/232.108.

Angajăm lucrător comercial în benzinărie. Salariu atractiv, sporuri de noapte și weekend. CV la adresa de e-mail: selidagas@yahoo.com.

PRESTĂRI SERVICII

Masaj la domiciliu cu materiale naturiste garantate pentru probleme lombare. Preț minim. Telefon: 0724/701.061.

ÎNCHIRIERI UTILAJE OLTENIA S.R.L. efectuează lucrări, execuție a drumurilor, rigole, compactare, căi pietonale. Telefon: 0744/800.338.

PIERDERI

PREDA DAB SRL declară pierdute și nule: Carte de intervenție, Registrul Special pentru casa de marcat model ZIT B20, seria: ZT20001789.

PREDA DAB SRL declară pierdute și nule: Carte de intervenție, Registrul Special pentru casa de marcat model COMPACT M, seria: ZCM035961.

DECESE

Cu durere în suflet fam. Ștefănescu și Mihai, anunță trecerea în neființă a celui care a fost soț, tată, bunic, ing. Ștefănescu Dan



înmormantat în 20.11.2021 în com. Almăj. Dumnezeu să-l odihnească în pace!

ANUNȚ GRATUIT (maximum 15 cuvinte)

- TREBUIE PREZENTAT TALONUL DIN ZIUA ÎN CARE SE FACE SOLICITAREA
- VALABIL NUMAI PENTRU PERSOANE FIZICE ȘI ABONAȚI PERSOANE FIZICE

TALONUL - CONTRACT DE MICĂ PUBLICITATE NR:

Către S.C. ED PRESS COM S.R.L.

Subsemnatul.....

Domiciliat în

Posesor al B.I. Seria Numărul.....

vă rog să publicați următorul anunț în ziarul dumneavoastră, la rubrica

la data de asumându-mi responsabilitatea conținutului:

Joi, 25 noiembrie 2021

Semnătura:.....

Reghe, sub presiune, după 2 eșecuri la rând

Cele două înfrângeri consecutive ale Universității Craiova au adus la suprafață unele probleme din cadrul echipei, iar antrenorul Laurențiu Reghecampf nu este scutit de critici. Nemulțumirile vizează libertatea excesivă pe care le-o acordă jucătorilor, inclusiv în cadrul programului de antrenament. N-au existat controverse până acum, deoarece jocul echipei era unul tot mai spectaculos, iar rezultatele începuseră să apară. Numai că „luna de miere” a durat atâta timp cât Universitatea a întâlnit echipe din subsolul ierarhiei, la primele meciuri mai solicitante, echipa clacând. Team-buildingul cu accente libertine orânduit de Reghecampf în Bănie a fost tolerat cât timp rezultatele au fost pe măsură, deși petrecerile cu băutură și lăutari, inclusiv la cantonamentul echipei, din Lunca Jiului, nu au fost văzute deloc cu ochi buni de oficialii clubului, cu atât mai puțin de Mihai Rotaru. Reghe a încercat să-și apropie jucătorii, să creeze o atmosferă destinsă în cadrul lotului, să formeze o adevărată familie, considerând că acest lucru primează pentru performanță, numai că s-au depășit anumite limite, iar atmosfera destinsă a devenit „prea relaxată”.

Reghe a produs fotbal-sampanie numai cu echipele din subsol

De asemenea, cantonamentul

de la Poiana Brașov, care trebuia să dureze 10 zile, s-a încheiat inopinat, după mai puțin de o săptămână, fiind presărat cu destule „momente euforice”, care i-au obosit pe băieții mai mult decât antrenamentele în sine. Totodată, deși îi chemase pe jucătorii joia după pauza de trei zile acordată la întreruperea campionatului pentru acțiunea naționalei, Reghecampf a ajuns abia vinerea la antrenament. Cât despre rezultate, Craiova lui Reghe nu a avut probleme și a produs fotbal-sampanie cu echipele aflate pe ultimele locuri și cu FC Voluntari, dar aceasta s-a „predat” abia după ce Tamaș a declarat forfait la pauză, tot atunci când a intrat între buturi un junior. Cu echipele prima jumătate a ierarhiei, Craiova s-a chinuit, câștigând la limită cu Chindia și Rapid și pierzând cu UTA, Botoșani, Argeș, Farul și CFR Cluj. Craiova are cele mai multe goluri marcate în campionat, dar jumătate dintre ele au fost date în partidele cu Clinceni, Dinamo și Mioveni.

Reghe are o medie de 1,88 puncte pe meci

Deși distanța față de CFR, de 14 puncte, pare irecuperabilă, Laurențiu Reghecampf mai speră la titlu, insistând că mai sunt foarte multe meciuri până la finalul campionatului. Totuși, în condițiile unui program dificil în

următoarea perioadă, cu jocuri contra FCSB, Botoșani și Voluntari, formația din Bănie tremură și pentru locul în play-off, de parte de a fi asigurat.

La Universitatea, Reghecampf are o medie de 1,88 puncte pe meci, din 10 victorii, 2 egaluri și 5 eșecuri. Este o medie bună pentru Reghe, care numai la FCSB, în primul mandat, și la Chiajna, a avut procentaje superioare. Față de ultimii antrenori ai Craiovei, Reghecampf îi depășește pe Cornel Papură, Marinou Ouzounidis și Victor Pițurcă, dar nu și pe Cristiano Bergodi, care a avut în Bănie o medie remarcabilă, de 2,33 puncte pe meci.

Gafeurii Crețu și Screciu, feblețile lui Reghecampf

Laurențiu Reghecampf nu este scutit de acuze nici după eșecul de la Pitești. Alexandru Crețu, eroul negativ al partidei din Trivale, a fost cerut insistent de antrenor, după ce mijlocășul fusese dat afară de Gigi Becali de la FCSB. „Sunt bucuros că a venit Crețu, le mulțumesc celor din conducere că l-au adus” dixit Reghecampf după aducerea jucătorului de 29 de ani. De asemenea, al doilea vinovat al meciului de la Pitești, Vladimir Screciu, care a greșit grav la al doilea gol al gazdelor și parțial la al treilea, nu se află la primele gafe din acest sezon, acestea costându-i



pe craioveni puncte importante. Screciu este folosit de Reghecampf ca fundaș central, deși pe acel post sunt destule variante: Găman, Marius Constantin, Bălașa, Papp, și nu ca mijlocăș la închidere, deși acolo au fost marile probleme ale oltenilor în acest sezon. Mateiu, Crețu Fedele, Bic, Căpățână, Bălașa sau Nistor, încercați pe rând în fața apărării, nu au fost soluții viabile în poziția respectivă.

Viața privată a lui Reghe, subiect de permanent scandal

Viața privată extrem de mediatizată a lui Laurențiu Reghe-

campf, după despărțirea de Ana Maria Prodan, este și ea o problemă la Universitatea Craiova, un club care nu și-a dorit ca reprezentanții săi să fie amestecați în scandaluri de orice natură. Ori, în ultimele luni, știrile legate de viața personală a antrenorului Universității au abundat și probabil au afectat munca acestuia la formația din Bănie. Chiar dacă ieșirile mediatice ale lui Reghe vis a vis de separarea de agentul Ana Maria Prodan și de relația cu Corina Caciuc, cu care Reghe va avea un copil, au fost extrem de rare, nu înseamnă că știrile despre aceste subiecte nu au ținut prima pagină în presa tabloidă.

Rezultatele ligilor Doljului

Liga a IV-a Dolj, etapa a 14-a, rezultate: Progresul Segarcea – Dunărea Cetate 1-2, CSO Filiași II - Metropolitan Ișalnița 0-2, Dunărea Calafat - Viitorul Măceșu de Sus 1-0, Progresul Cerât - CS Cârcea 2-2, ACS Mârșani - Victoria Plenița 3-2, Unirea Amărăștii de Jos - Progresul Băilești 2-0, Jiul Podari - Avântul Pielești 0-1, Danubius Bechet - UT Dăbuleni 6-1, Flacăra Moțăței - ACS Galicea Mare 2-0.

Clasament: 1. Calafat 33, 2. Podari 32 puncte, 3. Cetate 31, 4. Bechet 29, 5. Ișalnița 29, 6. Amărăști 26, 7. Filiași II 24, 8. Cerât 23, 9. Cârcea 21, 10. Dăbuleni 20, 11. Pielești 18, 12. Băilești 16, 13. Măceșu de Sus 15, 14. Galicea Mare 14, 15. Mârșani 11, 16. Moțăței 7, 17. Segarcea 6, 18. Plenița 1.

Liga a V-a, etapa a 12-a:

Seria I: Recolta Măceșu de Jos - Viitorul Ciuperceii Noi 6-3, Desnățuiul Giurgiuța - Spicul Unirea 0-4, ACS Cioroiași - Juventus Piscu Vechi 5-0, Fulgerul Maglav - Recolta Seaca de Câmp 6-2, Avântul Giubega - Triumf Bârca 3-3, Avântul Rast - Viitorul Giurgiuța 0-2.

Clasament: 1. Viitorul Giurgiuța 30p, 2. Recolta Măceșu de Jos 22p, 3. Triumf Bârca 21p, 4. Desnățuiul Giurgiuța 21p, 5. ACS Cioroiași 20p, 6. Fulgerul Maglav 17p, 7. Avântul Rast 17p, 8. Juventus Piscu Vechi 17p, 9. Spicul Unirea 12p, 10. Luceafărul Ghidici 10p, 11. Viitorul Ciuperceii Noi 9p, 12. Avântul Giubega 6p, 13. Recolta Seaca de Câmp 1p.

Seria a II-a: Progresul Castranova - Avântul Daneți 10-2, Știința Celaru - Energia Radomir 5-0, Viitorul Apele Vii - Voința Puțuri 1-0, Avicola Rojiște - Progresul Amărăștii de Sus 1-2, Unirea Dioști - Victoria Bratovoiești 5-2, Fulgerul Mârșani - Unirea Tâmburești 0-1.

Clasament: 1. Știința Celaru 28p, 2. Viitorul Apele Vii 25p, 3. Progresul Amărăștii de Sus 23p, 4. Sporting Leu 21p, 5. Progresul Castranova 21p, 6. Victoria Bratovoiești 18p, 7. Unirea Dioști 16p, 8. Unirea Tâmburești 12p, 9. Voința Puțuri 12p, 10. Avicola Rojiște 9p, 11. Fulgerul Mârșani 8p, 12. Energia Radomir 6p, 13. Avântul Daneți 3p.

Seria a III-a: CS Cârcea II - Inter Secui 5-0, Viitorul Teasc - Viitorul Țuglui 2-5, AFC Coșoveni - Viitorul Știința Craiova 3-2, Fulgerul Întorsura - Flacăra Drăgotești 2-0, Voința Belcin - AS Leamna 1-0.

Clasament: 1. Știința Malu Mare 17p, 2. Viitorul Țuglui 17p, 3. Viitorul Știința Craiova 17p, 4. CS Cârcea 16p, 4. Flacăra Drăgotești 16p, 6. AFC Coșoveni 16p, 7. Voința Belcin 16p, 8. AS Leamna 15p, 9. Fulgerul Întorsura 15p, 10. Viitorul Teasc 10p, 11. Inter Secui 9p, 12. Știința Calopăr 7p.

Seria a IV-a: Betis Craiova - Jiul Breasta 1-2, Viitorul Ghercești - Viitorul Valea Fântânilor 5-2, Metropolitan Ișalnița II - Vulturul Cernătești 4-0, Viitorul Coțofenii din Dos - ACSO Filiași III 2-2, CS Sopot - Știința Secu 13-1.

Clasament: 1. Viitorul Ghercești 25p, 2. Vulturul Cernătești 23p, 3. Metropolitan Ișalnița II 20p, 4. CS Sopot 19p, 5. Viitorul Valea Fântânilor 16p, 6. Viitorul Coțofenii din Dos 14p, 7. Jiul Breasta 13p, 8. Voința Râșnic 13p, 9. ACSO Filiași III 11p, 10. Betis Craiova 9p, 11. Standard Șimnicu de Sus 8p, 12. Știința Secu 0p.

Liga I, etapa a XVII-a

Dinamo – Fcu, vineri, ora 20.30
Sepsi – Chindia, sâmbătă, ora 15
UTA – FC Argeș, sâmbătă, ora 17.30
Rapid – Mioveni, sâmbătă, ora 20.30
Botoșani – Voluntari, duminică, ora 17.30
„U” Craiova – FCSB, duminică, ora 20.30
Mediaș – Farul, luni, ora 17.30
CFR Cluj – Clinceni, luni, ora 20.30

CLASAMENT	M	V	E	Î	G	P
1. CFR Cluj	16	14	0	2	25-8	42p
2. FCSB	16	10	4	2	29-13	34p
3. Craiova	16	9	1	6	30-16	28p
4. Voluntari	16	9	1	6	19-17	28p
5. Botoșani	16	7	6	3	15-14	27p
6. Rapid	16	7	6	3	21-14	27p
7. Farul	16	7	4	5	18-9	25p
8. UTA	16	6	7	3	15-10	25p
9. Argeș	16	7	3	6	16-12	24p
10. Chindia	16	4	6	6	12-11	18p
11. Sepsi	16	3	8	5	17-17	17p
12. Mioveni	16	4	4	8	10-22	16p
13. Mediaș	16	4	3	9	12-19	15p
14. Fcu	16	3	5	8	11-17	14p
15. Dinamo	16	2	2	12	13-38	8p
16. Clinceni	16	0	4	12	12-36	4p

Universitatea Craiova îl are în vizor pe Tudor Băluță

Mijlocașul originar din Bănie și crescut la Academia Hagi va intra în ultimele 6 luni de contract cu formația engleză Brighton

Universitatea Craiova este în căutare de soluții pentru completarea lotului. Posturile care au rămas deficitare la gruparea din Bănie, indiferent de jucătorii aduși în ultimii ani, sunt cele de fundaș dreapta și mijlocaș la închidere. De altfel, „Reghe” a testat foarte mulți jucători pe aceste două poziții, apelând chiar la reprofilări, după ce soluțiile la îndemână nu au oferit randamentul scontat.

Una dintre țintele principale ale oltenilor pentru următoarea perioadă de transferuri este mijlocașul Tudor Băluță (22 de ani), care va intra în ultimele șase luni

de contract cu formația engleză Brighton. Transferat de la Viitorul în 2019, Tudor Băluță nu a reușit să se impună la echipa din Premier League, care l-a împrumutat în sezoanele trecute la ADO Den Haag sau la Dinamo Kiev. Pentru Brighton, echipă aflată în acest moment pe locul 7 în Premier League, fotbalistul format la echipa lui Gică Hagi a evoluat într-un singur meci, cu mai mult de doi ani în urmă, în Cupa Ligii. Anul acesta, mijlocașul român nu a evoluat nici măcar pentru formația under 23 a lui Brighton.

În această vară, Tudor Băluță a jucat în două meciuri ale naționalei României de la Jocurile Olimpice. El a fost introdus pe final în duelurile cu Honduras (1-0) și Coreea de Sud (0-4). În ultima perioadă, Băluță a fost accidentat. Universitatea Craiova va încerca să-l aducă încă din iarna aceasta pe Tudor Băluță, plătit o sumă de bani clubului din Albion. Dacă părțile nu ar cădea de acord, oficialii din Bănie încearcă să obțină semnătura mijlocașului oltean, care ar veni liber de contract în vara viitoare. Tudor Băluță este născut în Craiova și a făcut parte la un moment dat și din galeria Științei.



7 selecții are Tudor Băluță în naționala României. 2,9 milioane de euro a plătit Brighton pentru Băluță celor de la Viitorul. Dacă va

semna cu Universitatea, Tudor Băluță va fi coechipier din nou cu Ionuț Vînă și Lyes Hourri.

COSMIN STAIU

**Abandonul
nu este
o soluție !**



**NU
Exploatării!**



**Direcția Generală de Asistență Socială
și Protecția Copilului Dolj**

ACASĂ
înseamnă alături de
PĂRINȚI

0251 983

TELEFON DE URGENȚĂ

www.dgaspcdolj.ro

**Direcția Generală de Asistență Socială
și Protecția Copilului Dolj**

**STOP
EXPLOATĂRII
copiilor prin muncă!**

0251 983

TELEFON DE URGENȚĂ

www.dgaspcdolj.ro