

# Cuvântul Libertății

Primul  
cotidian al  
Olteniei



Anul XXX, Nr. 9130

• vineri, 3 iulie 2020 • 8 pagini • 1 leu

actualitate / 2

## IPJ Dolj: Provizoratul „împuterniciților” ca inspectori-șefi!

## Peste 75 milioane de euro din fonduri europene, accesate de Primăria Craiova pentru îmbunătățirea transportului public

actualitate / 3

# Festivitate de absolvire, ieri, la Școala Gimnazială „Gheorghe Țițeica” din Craiova



Ieri, curtea din fața Școlii Gimnaziale „Gheorghe Țițeica” din Craiova a fost plină. Copii, părinți, cadre didactice au fost în spațiul special amenajat, respectând regulile de distanțare fizică, impuse de legislație, la festivitatea de absolvire, de către cei care au finalizat cursul gimnazial, a anului școlar 2019/2020. Fiind o unitate de elită a învățământului gimnazial doljan, și manifestările organizate au fost pe măsură. Copiii, îmbrăcați cu robe și purtând, pe cap, toci aferente mediului academic, pe care, suntem, convinși, mulți dintre ei îl vor promova, au primit diplome din partea conducerii școlii.

pagina **3** ACTUALITATE

### Poartă masca pentru că îți poate salva viața.

Ai grijă să:



Îți speli/dezinfecți mâinile înainte să atingi masca.



Verifici ca masca să nu fie ruptă sau găurită.



Pui partea colorată a măștii în exterior.



Identifici latura cu fir metallic a măștii și să o plicezi pe forma nasului.



Fixezi masca cu ajutorul firelor elastice trecute prin spatele urechilor.



Poziționezi masca astfel încât să acopere atât nasul, cât și gura.



Îndepărtezi masca întotdeauna trăgând de elasticul din spatele urechilor.



Ții masca folosită la distanță de tine și de suprafețe.



Arunci întotdeauna masca la un coș de gunoi, preferabil cu capac.



Speli mâinile sau să le dezinfecți după ce ai aruncat masca.

Ai grijă să NU:



Folosești o mască ruptă sau umedă.



Acoperi cu masca doar gura sau doar nasul.



Rămână spațiu între mască și față.



Atingi masca cu mâinile în timpul folosirii.



Porți o mască care nu stă fixă pe față.



Atingi partea din față a măștii.



Înlături masca atunci când stai de vorbă cu cineva.



Porți masca sub bărbie.



Lași masca folosită de tine la îndemâna altcuiva.



Refolosești măștile de unică folosință.

### POARTĂ MASCĂ. ARATĂ CA ÎȚI PASĂ.





INSIDII

# IPJ Dolj: Provizoratul „împuterniciților” ca inspectori-șefi!

MIRCEA CANTĂR

La sfârșitul lunii august a anului trecut, prin vacantarea postului de inspector-șef al IPJ Dolj, după cooptarea comisarului-șef dr. **Constantin Nicolescu**, în echipa managerială a IGPR, comisarul-șef de poliție Laurențiu Dumitrescu, adjunct până atunci, era „împuternicit” la șefia IPJ Dolj. Mandatul său provizoriu a durat până la 6 ianuarie a.c. când pe site-ul IGPR se putea citi: „Prin ordin al ministrului Afacerilor Interne, comisarul-șef de poliție Adrian Constantin Glugă a fost împuternicit, începând cu data de 6 ianuarie a.c. să îndeplinească atribuțiile funcției de șef al Inspectoratului de Poliție Județean Dolj pe o perioadă de 3 luni”. Adrian Constantin Glugă venea de la Brăila, dintr-o funcție similară. În perioada de referință s-a confruntat cu gestionarea Covid-19 în teritoriu, potrivit ordonanțelor militare emise. Alaltăieri, 1 iulie a.c. IGPR comunica: „Prin ordin al ministrului Afacerilor Interne, începând cu data de 1 iulie a.c., comi-

sar-șef de poliție, **Petecel Aurelian Alin**, se împuternicește să îndeplinească pe o perioadă de 3 luni atribuțiile funcției de inspector-șef al Inspectoratului de Poliție Dolj”. Aceasta este fotografia generală a provizoratului „împuterniciților” ca inspectori-șefi la IPJ Dolj, în ultimele 9 luni. Și acum câteva comentarii. În primul rând fiecare interimat s-a întins pe o perioadă extinsă termenului intrinsec de... 3 luni, ceea ce ridică o problemă de legitimitate pentru deținătorii temporali ai funcției de șef IPJ Dolj, peste termenul prevăzut expres în ordinul de ministru. A doua observație este una mai complexă, Doljul fiind unul din județele mari ale țării, cu problemele sale specifice, inclusiv în planul menținerii ordinii și liniștii publice, deși atribuțiile Poliției Române sunt mult extinse prin legea specială, nu ușor de gestionat. Fostul comisar-șef dr. **Constantin Nicolescu** a avut un mandat prelungit (10 aprilie 2009 – 2012 – 6 luni adjunct al șefului IGPR- august

2019) reușind să așeze într-un fel activitatea secțiilor de poliție (6 la număr) din Craiova, a posturilor orașenești, dar și a celor 14 secții rurale, cu tot ce le este arondat, într-o matcă deplin funcțională. Activitatea sa a derivat în primul rând din vocația de polițist, adică din competență. N-a avut numai împliniri, dar a întreținut cu discreție sentimentul tonic de încredere deplină în poliție, contribuind decisiv la retușarea imaginii municipiului Craiova de „oraș nesigur”. Ceea ce nu trebuie trecut cu vederea și nici uitat. Pe de altă parte, dacă prin legea privind organizarea și funcționarea Poliției Române este prevăzută explicit colaborarea cu prefectul – care e reprezentant al Guvernului și autoritățile administrației publice locale, nu este posibil ca la numirea „temporară” a unui nou șef al IPJ Dolj, acesta să nu fie consultate sau nici măcar înștiințate. E drept prefectul de Dolj Nicușor Roșca a primit... informația, fără a i se cere părerea. Înțelegem că

noul interimar, numit șef de poliție, comisarul-șef Petecel Aurelian Alin, care vine de la conducerea IPJ Timiș este originar din Dolj. Vine dintr-un județ „greu”, ca să ne exprimăm astfel, unde n-a avut viață ușoară de bună seamă dar dacă ceva ne încurcă în emiterea oricărei considerații este tocmai mandatul de provizorat care i-a fost rezervat prin ordinul ministrului de resort. Apoi există o vorbă din popor – încă valabilă- referitoare la „schimbarea șefilor, bucuria...”. Acest tip de „improvizație” al IGPR, acceptat de ministrul de Interne, Marcel Vela, n-are cum se dovedi inspirat, și nici eficient. Dimpotrivă, este mai degrabă fără precedent, cochetând cu amatorismul desuet. Când în 9 luni calendaristice rulezi trei împuterniciți ca inspector-șef la conducerea unui inspectorat de poliție, fără explicațiile de rigoare, adică în desconsiderarea oricărei transparențe, ceva nu e în regulă. Și nu la inspectoratul respectiv, ci la factorul decident.

## Sucursala AORR Dolj a participat la lupta împotriva efectelor pandemiei de COVID-19, susținând Spitalul Militar din Craiova

În perioada stării de urgență și a stării de alertă, sucursala din Dolj a Asociației Ofițerilor în Rezervă din România (AORR) a organizat donarea a 100 de viziere către Spitalul Clinic de Urgență Militar ”Dr. Ștefan Odobleja” Craiova, reprezentat de șeful Ambulatoriului integrat, colonelul medic Drăcea Paul.

„În această perioadă de mari provocări am vrut să ținem aproape de spitalele militare, gândindu-ne la colegii noștri activi și la numeroșii pacienți care beneficiază de

priceperea lor. Criza nu s-a încheiat și este datorită noastră ca, în continuare, să rămânem alături de cei care au grijă de noi și să respectăm măsurile de distanțare socială, a spus președintele sucursalei Dolj colonelul (rz.) dr. Crăsnaru Marius.

La nivel național, AORR a donat peste 3000 de viziere către instituții din prima linie a luptei cu efectele pandemiei, în special către spitale militare. Transporturi mai mici au ajuns și la comandamentele Diviziilor 2 și 4 Infanterie, pentru a fi distribuite militarilor aflați în misiune. Acțiunea, desfășurată de-a lungul ultimelor 3 luni, a fost inițiată de slt. (rz.v.) Cătălin Florea sub coordonarea președintelui AORR, gl. lt. (rz.) dr. Virgil Bălăceanu.

Ne-a surprins plăcut receptivitatea membrilor asociației și disponibilitatea colaboratorilor față de această inițiativă și țin să le mulțumesc tuturor pe această cale. Acțiunea a venit la momentul potrivit și într-o formă care ne-a permis să ne implicăm, cu o expunere mi-



nimă la riscurile tipice pandemiei. Am avut alături producători profesioniști, dar și echipe de robotică din programul FIRST Tech Challenge, care au demonstrat o capacitate deosebită de coordonare cu colegii noștri din AORR. Astfel de momente demonstrează cât este de important ca militarii în rezervă sau în retragere să rămână activi social, a spus președintele AORR, gl. lt. (rz.) dr. Virgil Bălăceanu.

În total, a fost colectată o

sumă de circa 3000 de Euro de la membrii AORR, folosită pentru achiziții la costul de producție și pentru sprijinirea furnizorilor cu materie primă. Valoarea totală estimată a vizierelor, la prețul pieței, este de aproximativ 3 ori mai mare.

**Asociația Ofițerilor în Rezervă din România (AORR)** are ca obiective esențiale valorizarea și dezvoltarea competențelor cadrelor militare în rezervă și ale rezerviștilor voluntari, respon-

sabilizarea acestora pentru apărarea națională și colectivă, valorificarea experienței și expertizei profesionale a generalilor și ofițerilor în rezervă și în retragere, precum și a ofițerilor rezerviști voluntari, promovarea intereselor, valorilor și obiectivelor naționale și euroatlantice de securitate, reprezentarea internațională a ofițerilor în rezervă români în cadrul Confederației Internaționale a Ofițerilor în Rezervă NATO (CIOR).

EDITOR:  
**S.C. ED PRESS COM S.R.L.**  
Redacția și administrația:  
200733 Craiova, str. Nicolăescu Ploșcor nr. 2 A,  
TEL/FAX 0251/41.41.41; 41.24.57.  
Număr de înmatriculare la Registrul Comerțului:  
J16/1410/2005; ISSN 1220-9538  
SISTEM DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII  
SR EN ISO 9001:2012  
CERTIFICAT NR. 406/C/2012  
Societate cu capital integral privat.  
Cod fiscal: RO 17758027  
Email: [mediafax@mail.edpress.ro](mailto:mediafax@mail.edpress.ro)  
Internet: [www.edpress.ro](http://www.edpress.ro)  
Director:  
**MIRCEA CANTĂR**  
Redactor-șef:  
**MARGA BULUGEAN**  
REDAȚIA:  
Laura Moștirliche, Marga Bulugean,  
Cristi Pătru,  
Sport: Cosmin Staicu  
Fotoreporter: Tibi Bologh  
Secretariat: 0251.412.457  
Publicitate: 0251.412.552  
Redacția: 0251.412.613

Responsabilitate juridică pentru conținutul articolului aparține autorului. De asemenea, în cazul unor agenții de presă și personalități citate, responsabilitatea juridică le aparține.



# Peste 75 milioane de euro din fonduri europene, accesate de Primăria Craiova pentru îmbunătățirea transportului public

Îmbunătățirea transportului public local și reducerea emisiilor de dioxid de carbon reprezintă o prioritate pentru Primăria Craiova, fiind accesate, în acest sens, inclusiv fonduri europene. Unul dintre aceste proiecte este cel care prevede achiziția a 16 autobuze electrice de ultimă generație, contract semnat în primăvara acestui an.



„Este un pachet de 16 autobuze electrice pentru care deja a fost adjudecată și licitația de furnizare a lor. Ele sunt în perioada de construcție. Termenul ar fi undeva la începutul anului viitor pentru primul autobuz. Noi sperăm să primim încă de anul acesta măcar unul-două autobuze, să le trimitem deja pe traseu. Valoarea acestui proiect este de 16,6 milioane euro și prevede nu numai achiziția de 16 autobuze electrice, dar și reabilitarea arterelor pe unde circulă și mai ales a intersecțiilor, în așa fel

încât transportul cu ele să devină prioritar, să devină acel mijloc de transport care te aduce în cel mai scurt timp din punctul A în punctul B”, a afirmat primarul Craiovei, **Mihail Genoiu**.

De asemenea, urmează a fi scoasă la licitație achiziția altor 30 de autobuze electrice, pachet cu o valoare de peste 20 milioane euro. În plus, administrația craioveană s-a preocupat de îmbunătățirea transportului public în comun cu tramvaiul. „Am intrat în forță imediat, în 2017, când a apărut ghidul solicitantului,

plecând de la ideea că trebuie să accesăm absolut tot ce se poate. Și am început, bineînțeles, cu necesitatea cumpărării de tramvaie, pentru a elimina pe cele care sunt foarte vechi și depășite atât tehnologic cât și ca vârstă. Când am început derularea achiziției de tramvaie, am constatat că sunt două tronsoane de cale de rulare în capetele din Severinului și din Henri Ford, care nu au fost reabilite pe fondurile de infrastructură anterioare și le-am prins și pe acelea. Am ajuns ulterior la concluzia că nu putem să venim cu astfel de tramvaie într-un depou de tramvaie care are peste 40 ani vechime și este necesar unul modern, care să fie dotat cu aparatul. Astfel, am introdus în proiect și depoul de tramvaie și ușor, ușor ne-am dus pe toată această axă și am ajuns la 75 mili-



oane de la cele 47 milioane inițial”, a declarat primarul Craiovei, **Mihail Genoiu**.

Primăria Craiova are și un parteneriat cu Ministerul Dezvoltării pentru achiziția a 17 tramvaie. Acum se așteaptă sta-

bilirea unui furnizor. „Cu această ocazie, prin intermediul dumneavoastră, poate că oful nostru va ajunge și la Ministerul Dezvoltării, din nou, cum am procedat, la un moment dat, și în cazul Colegiului Carol I, când lucrurile au fost urgentate după numeroase declarații publice pe care le-am făcut. Licitația pentru cele 17 tramvaie cred se află în evaluare din luna februarie. Sper să se finalizeze, să nu uităm că este la a treia încercare, de atunci au mai fost două anterioare la care nu s-a prezentat nimeni. De data aceasta, am înțeles că sunt patru furnizori și sper să avem, cât mai repede, un câștigător al licitației”, a mai precizat primarul Craiovei, **Mihail Genoiu**.

**Investim pentru oameni!  
O campanie a Primăriei  
Municipiului Craiova.**



## Festivitate de absolvire, ieri, la Școala Gimnazială „Gheorghe Țițeica” din Craiova

Ieri, curtea din fața Școlii Gimnaziale „Gheorghe Țițeica” din Craiova a fost plină. Copii, părinți, cadre didactice au fost în spațiul special amenajat, respectând regulile de distanțare fizică, impuse de legislație, la festivitatea de absolvire, de către cei care au finalizat cursul gimnazial, a anului școlar 2019/

2020. Fiind o unitate de elită a învățământului gimnazial doljan, și manifestările organizate au fost pe măsură. Copiii, îmbrăcați cu robe și purtând, pe cap, toci aferente mediului academic, pe care, suntem, convinși, mulți dintre ei îl vor promova, au primit diplome din partea conducerii școlii.

Manifestarea a început, așa cum era programată, la ora 11:00. Înainte de debut, s-a făcut apel, din partea conducerii Școlii Gimnaziale „Gheorghe Țițeica”, la păstrarea normelor de distanțare fizică, în conformitate cu regulile impuse de pandemia COVID – 19, iar toți cei prezenți s-au conformat. „Am avut și, sunt convinsă că vom avea, numai copii deștepți și frumoși. Astăzi (ieri – n.r.) ni s-a îndeplinit un vis: acela de a fi sănătoși, fericiți, mai ales în timpuri ca acestea, în plină pandemie. Suntem împreună, pentru a-i premia pe absolvenții clasei a VIII-a din acest an. Copii, părinți și cadre didactice merită toate felicitările. Pentru cei care au trecut de clasa a VIII-a și au absolvit cu brio Evaluarea Națională, nu putem spune decât câteva cuvinte:

„Suntem mândri de voi și vă dorim să vi se îndeplinească toate visurile, fiind alături de voi, cu sprijinul colegilor mei!”. Nu aș vrea să spun foarte multe, doar că îi rog pe copii, părinți și diriginți să rămână, după festivitatea de premiere, pentru completarea fișelor de opțiuni necesare admiterii în liceu. De asemenea, îi rog pe toți să vină, mâine, vineri, în intervalul orar 13:00 – 15:00, la școală să facem ultimele verificări”, a precizat prof. **Cerasela Cremene**, director al Școlii Gimnaziale „Gheorghe Țițeica”.

### Premianții, felicitări

Respectând regulile impuse, copiii au venit să-și ridice premiile. Este vorba despre 19 absolvenți care au obținut, de-a lungul celor patru ani de gimnaziu, media generală maximă, și de 23

de elevi care, în acest an școlar, au realizat performanțe la concursurile județe (Olimpiade și alt gen de competiție), dar care, din cauzele impuse de Covid – 19, nu au mai putut susține și fazele naționale, acestea fiind anulate. Am vorbit cu trei dintre absolventele acestui an. Prima dintre ele, **Iulia Boangiu**, a fost declarată „absolventa anului”, la „Gheorghe Țițeica”, care a declarat: „Cred că această întrerupere a cursurilor a avut și avantaj și dezavantaje. În primă categorie aș pune faptul că m-am putut pregăti mai bine și m-am cunoscut pe mine însămi. La dezavantaje, aș trece lipsa de interacționare directă cu profesorii, de la care puteam să aflu ce greșeli am făcut și ceea ce am de îndreptat. Dar, la final, nu pot spune decât că sunt foarte mulțumită”.



A doua dintre ele este **Ioana Canțâr**, care a avut „zecele” perfect, în anii de gimnaziu, și numai câteva sutimi au oprit-o să obțină maxima și la Evaluarea Națională. „A fost, oarecum, mai dificil, în aceste luni fără a fi la cursuri, dar m-am pregătit și, având și sprijinul familiei, am obținut rezultate foarte bune. Nu trebuie să uit nici de sprijinul acordat de profesorii pe care i-

am avut de-a lungul anilor”. Nu în ultimul rând, ne-a menționat din experiența sa și **Sara Murărețu**: „A fost destul de stresant în cele două luni, dar m-am pregătit și, iată, că rezultatele s-au văzut. În cei patru ani la această școală, am avut media generală 10 și mi-a lipsit foarte puțin să iau această notă și la Evaluare”.

**CRISTI PĂTRU**





## BLOCUL NATIONAL SINDICAL

Strada Turturelelor, Nr. 11A, Etaj 3, București, România

Tel/Fax: 021 - 316.27.98; 316.27.99; 316.28.01;

www.bns.ro bns@bns.ro



Afiliată internațional la C.S.I. și C.E.S.

### COMUNICAT DE PRESĂ BNS

*Adoptarea unui mecanism clar și transparent pentru creșterea salariului minim, împreună cu un sistem solid de negocieri colective sunt esențiale pentru reducerea sărăciei lucrătorilor*

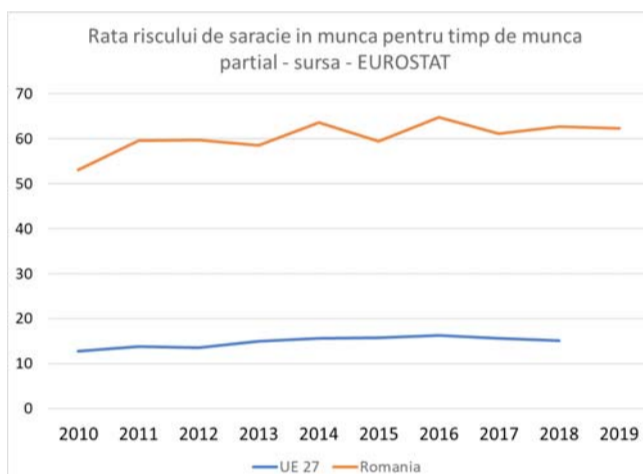
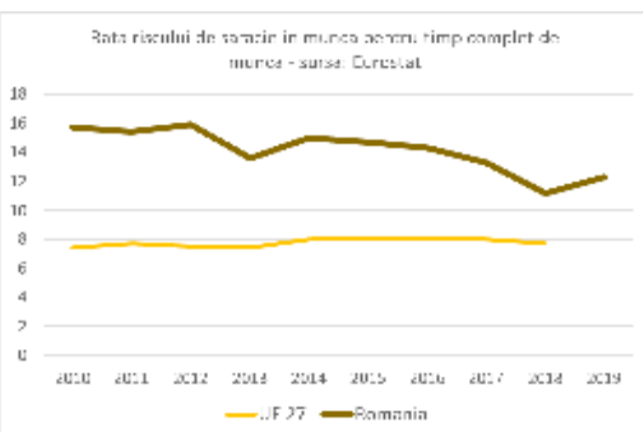
În aceste zile în Camera Deputaților se află în dezbateri un proiect de lege pentru modificarea Codului Muncii (Plx 295/2020)<sup>1</sup>, proiect ce propune introducerea unui mecanism obiectiv de stabilire a salariului minim. Această inițiativă este justificată atât de dezbaterile purtate în această perioadă la nivel european, cât și de angajamentele internaționale asumate de România prin ratificarea Cartei Drepturilor Fundamentale ale Uniunii Europene și Cartei Sociale Europene revizuite.

Reamintim faptul că instituirea unui mecanism transparent pentru stabilirea salariului minim este o recomandare de țară făcută de instituțiile europene în fiecare an, începând din 2015. Nici 2020 nu a fost o excepție. În 20.05.2020 Comisia Europeană recomandă Consiliului Uniunii Europene aprobarea setului de recomandări de țară pentru România, una din problemele sesizate în cazul României fiind – "Lipsa unui mecanism obiectiv permanent de stabilire a salariului minim....".

Mecanismul ce se dorește a fi instituit prin acest proiect de lege se înscrie în linia dezbaterilor purtate în acest moment la nivel european. Documentul dat publicității de Comisia Europeană în stagiul II de consultare cu privire la stabilirea unui salariu minim la nivel European indică două posibile mecanisme pentru stabilirea salariului minim – (a) raportul între salariul minim brut și câștigul salarial mediu sau median brut sau raportul între salariul minim net și câștigul salarial mediu sau median net.<sup>2</sup>

Cu toate acestea am constatat lipsă de interes din partea Guvernului într-o abordare responsabilă a acestei teme, așa cum rezultă de altfel și din punctul de vedere exprimat de Guvern<sup>3</sup> în respingerea acestui proiect de lege.

România are cea mai mare rată a riscului de sărăcie în muncă, atât în cazul lucrătorilor ce lucrează timp complet de muncă, dar mai ales în cazul celor ce lucrează timp parțial. În 2019 rata riscului de sărăcie în muncă a crescut față de anul 2018, însemnând că 12,3% din lucrătorii din România s-au aflat în 2019 în risc de sărăcie, față de 11,2% în 2018. Munca trebuie să fie principala cale de a ieși din sărăcie, cu toate acestea un număr semnificativ de salariați sunt expuși riscului de sărăcie.



Salariului minim a funcționat în ultimii ani în România ca principal instrument de politică salarială. Acesta a fost unicul răspuns al Guvernului pentru a compensa distrugerea negocierilor colective, astfel încât să contracareze parțial încercarea angajatorilor de a ține costul cu forța de muncă foarte jos.

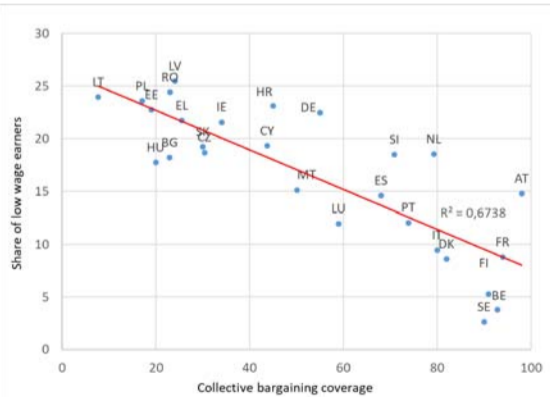
Argumentele utilizate de Guvern pentru respingerea acestui proiect, din punctul nostru de vedere, sunt fie superficiale, fie pe jumătate adevărate, de exemplu:

- Guvernul menționează faptul că nota de fundamentare nu conține o evaluare de impact iar deficitul bugetar antrenat de aplicarea unui astfel de mecanism nu poate fi susținut de Guvern, având în vedere constrângerile impuse de calitatea de membru al UE.

Se scapă din vedere faptul că zilele trecute chiar Guvernul României a emis un proiect de act normativ, nefiind singurul caz de acest fel, fără nici un fel de evaluare a impactului financiar, deși prin actul normativ respectiv se acordau subvenții angajatorilor sub forma indemnizațiilor pentru muncă redusă. În acest caz nu a existat interes pentru evaluarea impactului și nici deficitul nu a fost un considerent suficient de important pentru a stopa Guvernul în luarea acestei decizii. **Regula constituțională conform căreia "Nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare" este una aplicată discreționar de Guvern dar și de Parlament.**

- Guvernul menționează că există un mecanism funcțional de stabilire a salariului minim și invocă acte normative și structuri de dialog social, acestea însănu au fost niciodată cu adevărat implicate în stabilirea salariului minim, acesta fiind și motivul pentru care Comisia Europeană spune că România nu are un mecanism stabil și transparent pentru stabilirea salariului minim.

- România are într-adevăr cea mai mare pondere a lucrătorilor plătiți cu salariul minim, ceea ce este însăși mai grav este faptul că această situație este identică atât în cazul contractelor cu timp parțial, respectiv a celor cu timp complet, cât și în cazul contractelor de muncă pe durată nedeterminată sau determinată. O astfel de situație se găsește în foarte puține state membre UE.<sup>4</sup>



*Gradul de acoperire cu contracte colective și ponderea lucrătorilor cu salarii mici*

Sursa: ICTWSS

- Distrugerea negocierilor colective salariale a favorizat creșterea inegalităților salariale și a numărului de salariați plătiți cu salariul minim. Studiile OECD au indicat faptul că sistemele de negociere colective sectoriale sau multi-nivel contribuie la reducerea inegalităților salariale cu 25-30%. Dar în această privință nimeni din clasa politică nu este dispus să-și asume o schimbare.

- Se invocă de asemenea faptul că legea 153/2017 salariul minim pentru anul 2022 este prevăzută la nivelul de 2500 lei, din 2023 salariile din sectorul bugetar fiind legate de salariul minim. Reamintim faptul că acest aspect a fost sesizat de BNS încă de la sfârșitul anului 2019, sigur această

problemă poate fi rezolvată, la fel cum se poate stabili un grafic de creștere a salariului minim, astfel încât să se asigure un nivel adecvat al salariului minim, în condiții suportabile pentru mediul de afaceri, dar și pentru buget.

În ciuda nevoii de a crește salariul minim, în special în cazul României se impune ca acest instrument să fie dublat de negocierile colective, în special cele sectoriale, ca pârgie esențială pentru creșterea salariilor și îmbunătățirea condițiilor de muncă, prin reducerea inegalităților. Nu există cale pentru creștere economică justă și echitabilă în muncă fără negociere colectivă. Nu putem vorbi de economie socială de piață dacă lucrătorii nu au putere de negociere. Libertatea lucrătorilor de a se organiza și de a negocia colectiv s-au redus sistematic în ultimii ani. Legislația muncii și a negocierilor colective a devenit extrem de puțin protectivă.

**Convergența salariilor este urgentă pentru România, salariile mai mari asigură firmelor stimulente pentru a investi în inovare și upgradare a activităților într-o parte mai complexă a lanțului economic. Creșterea salariilor e singura modalitate de a stopa migrația creierilor și pentru a reține în țară forța de muncă educată.**

Aprobarea acestui proiect de act normativ respectiv adoptarea unui mecanism clar și transparent pentru creșterea nivelului de adecvare a salariului minim, împreună cu un sistem solid de negocieri colective, în special sectoriale, pot contribui la reducerea inegalităților salariale, a sărăciei în muncă dar și la stoparea fluxului migraționist.

Departamentul de Presa

## VÂNZĂRI APARTAMENTE

Vand apartament cu 2 camere decomandate. Telefon: 0766/348.398.

Vând (schimb) apartament Craiova și casă Plenița cu apartament 4 camere Craiova central, et. 1 + diferență. Telefon: 0351/802.305.

## CASE

Vând casă utilată, mobilată, oraș Segarcea, str. Eroilor. 40.000 euro. Tel. 0744/968.675.

Vând casă frumoasă în comuna Vîrtop, județul Dolj. Telefon: 0745/602.001.

Vând (schimb) casă locuibilă comuna Perișor, cadastru, anexe, apă curentă, canalizare la poartă, teren 4500 mp, livadă cu pruni, vie. Telefon: 0765/291.623.

Proprietar, vând casă nouă, BORDEI. Telefon: 0752/641.487.

Vând casă Cioroiși + anexe, teren 3000 mp. Telefon: 0765/152.614.

## CUMPĂRĂRI

Cumpar garsoniera, bloc nou, zona semicentrală, etaj 1 sau 2, Craiova. Pana atunci, inchiriez garsoniera goală pentru depozitare carti si haine. Telefon: 0723/013.004.

## TERENURI

Vând loc pentru casă la 10 km Craiova (și alte construcții diverse). Telefon: 0727/884.205.

Vând teren Predești, 800 mp, utilități, pitoresc, ideal pentru casă sau casă de vacanță. Telefon: 0773/996.446.

Vând teren intravilan SC Avioane Sa Craiova, suprafață 1,25 Ha. Telefon: 0769/456.241.

Vând 2 terenuri langa FABRICA DE TERMOPANE „Q FORT” – GARA PIELESTI pt. investitii 5000 m. Pret negociabil. Telefon: 0752/641.487.

Vând teren 2000 mp (locuri de casă intravilan cu toate utilitățile apă, canal, electricitate, gaze) Cârcea - situat în fața vilelor de la ieșirea din Comuna Cârcea pe dreapta spre Craiova. Telefon: 0720/231.610.

Vând loc de casă 500 mp, intravilan Criva, asfalt, pomi fructiferi, posibilitate apă curentă. Telefon: 0745/043.152.

Vând, inchiriez, schimb teren, Calea București, km 10, 1000m-2000m, deschidere 35m, dupa Peugeot. Telefon: 0773/996.446.

Vând teren (locuri de casă), Podari. Telefon: 0722/943.220.

## AUTO

Vând ML 320 din august 2007- 250.000 Km. Preț 8000 Euro, full options, MERCEDES 270 din 2004 Numere Italia, preț 3000 E, KIA Karnivale 7 locuri- 3000 E. Telefon: 0765/561.809; 3533770710.

Vând DACIA 1310 cu toate taxele la zi. Telefon: 0727/884.205.

## VÂNZĂRI DIVERSE

Vand robot patiserie (planetar) cu bol inox, 6l. Vand televizor LEKO, diagonala 37 cm. Vand haina piele intoarsa caprioara, marimea 50. Vand oglinda cristal 160x80. Telefon: 0752/236.667.

Vând porți metalice în stare bună. Comuna Goiești, Dolj. Preț negociabil 1600 RON. Telefon: 0722/233.332.

Vând aragaz voiaj două ochiuri cu butelie, polizor unghiular, (flex) D125/850W, canistre aluminiu 20 litri noi, arzătoare gaze sobă D 600, alternator 12V nou, Pick-up Tesla cu boxe, doză nouă de rezervă, discuri cu muzică diferită. Telefon: 0251/427.583.

Vand loc de veci si groapa boltita, Cimintir Sineasca. Telefon: 0752/236.667.

Vând palmieri la ghiveci anul II, arbore de mătase, leandru, lămâi anul I de fructificare, pomi fructiferi la ghiveci, gutui, păr, nuc, trandafiri. Telefon: 0784/893.160.

Mașină de cusut Ileana cu pedală- 250 lei, cuvertură plușată grena și 2 carpete pentru fotolii – 150 lei, covor persan 220/210 – 100 lei, săpun de casă 5 lei/kg. Telefon: 0770/303.445.

Vând robot bucătărie cu bol 6,5l inox, oglindă cristal 160/80 cm, cuier hol, ață cusut goblen, haină piele întoarsă căprioară nr. 50. Telefon: 0752/236.667.

Veioză, calorifer electric, aerotermă, piedestal, nopțieră, toaletă cu oglindă, masă, scaune, dormeză, pat saltea relaxa. Telefon: 0351/170.085.

Vând bibliotecă lemn, 2 fotolii VINTAGE, 1 aparat radio - pikup, 1 masă 12 persoane, 6 scaune, 1 birou, 1 mașină de cusut (Rusia), 2 seturi inox (noi) crățiți - Italia, 2 undițe de pescuit. Prețuri mici. Telefon: 0729/684.222.



**FACULTATEA DE AUTOMATICĂ, CALCULATOARE ȘI ELECTRONICĂ**

## Specializări

**Automatică și informatică aplicată** (învățământ cu frecvență): 80 locuri la buget și 20 locuri cu taxă

**Ingineria sistemelor multimedia** (învățământ cu frecvență): 40 locuri la buget și 15 locuri cu taxă

**Calculatoare** (învățământ cu frecvență): 65 locuri la buget și 15 locuri cu taxă

**Calculatoare (în limba engleză)** (învățământ cu frecvență): 66 locuri la buget și 14 locuri cu taxă

**Electronică aplicată** (învățământ cu frecvență): 34 locuri la buget și 16 locuri cu taxă

**Mecatronica** (învățământ cu frecvență) și **Robotică** (învățământ cu frecvență): 34 locuri la buget și 15 locuri cu taxă

**Oportunități de carieră prin Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică:** programatori și dezvoltatori software, arhitecți de soluții IT, proiectare și operare baze de date, asigurarea calității produselor software/hardware, automatică, controlul proceselor industriale, ingineria reglării automate, linii flexibile de fabricație, instalarea și mentenanța roboților industriali, electronică de mare putere, operatori infrastructură telecom, customer support, client service.

Toate informațiile aici: <http://www.ace.ucv.ro/>

**FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIALE**

## Specializări

**Istorie** (învățământ cu frecvență): 22 locuri la buget și 28 locuri cu taxă

**Filosofie** (învățământ cu frecvență): 19 locuri la buget și 31 locuri cu taxă

**Relații internaționale și studii europene** (învățământ cu frecvență): 19 locuri la buget și 56 locuri cu taxă

**Asistență socială** (învățământ cu frecvență): 16 locuri la buget și 84 locuri cu taxă

**Sociologie** (învățământ cu frecvență): 24 locuri la buget și 76 locuri cu taxă

**Științe politice** (învățământ cu frecvență): 24 locuri la buget și 76 locuri cu taxă

## Oportunități de carieră

Absolvenții Facultății de Științe Sociale pot lucra în domeniile: muzeografie, arheologie, arhivistică, cercetare științifică, învățământ preuniversitar, învățământ universitar, administrație publică, asistență socială și protecția copilului, instituții europene, mass-media, organizații politice, cercetare sociologică, diplomație, comunicare, organizații internaționale, organizații non-guvernamentale, resurse umane.

Toate detaliile, aici: <http://stiintesociale.ucv.ro/>

**FACULTATEA DE AGRONOMIE**

## Specializări

**Agricultură** (învățământ cu frecvență): 55 locuri la buget și 45 locuri cu taxă

**Agricultură** (învățământ cu frecvență redusă): 75 locuri cu taxă

**Montanologie** (învățământ cu frecvență): 25 locuri la buget și 35 locuri cu taxă

**Controlul și expertiza produselor alimentare** (învățământ cu frecvență): 30 locuri la buget și 20 locuri cu taxă

**Măsurători terestre și cadastru** (învățământ cu frecvență): 30 locuri la buget și 20 locuri cu taxă

**Silvicultură** (învățământ cu frecvență): 29 locuri la buget și 21 locuri cu taxă

## Oportunități de carieră:

Absolvenții Facultății de Agronomie pot activa în management agricol, silvicultură, protecția plantelor, agricultură, ecologie, îmbunătățiri funciare, controlul calității produselor alimentare (industria cărnii, lapteului, uleiului, zahărului, panificație, industria berii, industria vinului), poliția vamală, consultantă agricolă, irigații și ameliorarea solului, control vamal, agro-turism, protecția mediului, topografie și cadastru, fitofarmacie, industria alimentară, mecanizarea agriculturii, cercetare în agricultură, silvicultură, geodezie, topografie, expertiză în agricultură, alimentație, imobiliare, silvicultură, învățământ.

Toate detaliile, aici: <http://www.agro-craiova.ro/>

**FACULTATEA DE HORTICULTURĂ**

## Specializări

**Biologie** (învățământ cu frecvență): 40 locuri la buget și 20 locuri cu taxă

**Peisagistică** (învățământ cu frecvență): 24 locuri la buget și 16 locuri cu taxă

**Horticultură** (învățământ cu frecvență): 29 locuri la buget și 31 locuri cu taxă

**Ingineria și protecția mediului în agricultură** (învățământ cu frecvență): 32 locuri la buget și 28 locuri cu taxă

**Tehnologia prelucrării produselor agricole** (învățământ cu frecvență): 27 locuri la buget și 33 locuri cu taxă

**Absolvenții Facultății de Horticultură se pot angaja în domeniile Horticultură, Ingineria Produselor Alimentare, Biologie, Ingineria Mediului și într-o serie de domenii conexe, precum protecția plantelor, științele solului, conservarea biodiversității, managementul ecosistemelor antropice, în principal pentru sectoarele de producție, cercetare, învățământ, servicii, management și consultanță, expertiză, analize și determinări de laborator, business, asigurări, finanțarea investițiilor rurale, administrație, managementul integrat al producției horticole și agroalimentare, dezvoltarea spațiului rural etc.**

Toate detaliile, aici: <https://horticultura.ucv.ro/horticultura/ro/>; <https://horticultura-ucv.ro/horticultura/ro/admitere>

**Universitatea din Craiova, în elita educației antreprenoriale superioare**

Cel mai mare centru universitar din sud-vestul României, Universitatea din Craiova pune la dispoziție studenților **2860 locuri la licență-buget și 1720 locuri-buget la master**. La taxă, candidații pot opta pentru unul dintre cele **2720 de locuri cu taxă la licență și 1658 locuri cu taxă la master**.

**Absolvenții liceelor din mediul rural pot opta anul acesta pentru unul dintre cele 91 de locuri licență-buget destinate special lor.**

Universitatea din Craiova oferă posibilitatea pregătirii în 95 de programe de licență și 85 de programe de master, repartizate pe șase domenii fundamentale de ierarhizare existente în acest moment la nivel național. Și oferta educațională pentru formare continuă este substanțială, incluzând 36 de programe postuniversitare și 13 programe de conversie.

Universitatea din Craiova oferă și **programe de studii universitare la formele de învățământ cu frecvență redusă (IFR) și/sau la distanță (ID)**, având acreditate programele de învățământ respective la forma de învățământ cu frecvență.

Universitatea din Craiova se numără printre cele mai importante instituții organizatoare de doctorat din România: 27 de domenii și 145 de conducători de doctorat afiliați școlilor doctorale.

Studenții Universității din Craiova au la dispoziție o **infrastructură de pregătire și cercetare** de ultimă generație, precum și **parteneriate** extrem de solide cu mediul socio-economic și cu cel **academic internațional** – Universitatea din Craiova este partener academic strategic pentru mai bine de 250 de universități din lume.

**BURSE PENTRU STUDENȚII CRAIOVENI**

Burse de performanță

Burse de merit

Burse sociale

Burse de ajutor social ocazional

Burse de voluntariat

Burse private

Bursele speciale instituite de Universitatea din Craiova:

**Bursa FORUMUL CARIEREI** se acordă studenților cu rezultate deosebite în activitatea organizatorică, științifică, culturală sau sportivă, în activitățile-suport din universitate/facultate.

**Bursa INCESA** se acordă:

- studenților implicați în activități de cercetare aplicată cu finalitate și utilitate dovedite pentru partenerii și beneficiarii Universității din Craiova;

- studenților implicați în activități de cercetare aplicativă desfășurate în vederea realizării unor instrumente, produse, servicii sau proceduri care au ca scop rezolvarea unor probleme ale Universității din Craiova;

- studenților implicați în promovarea cercetării, inovării și transferului de tehnologie și cunoaștere prin desfășurarea unor activități suport aprobate în prealabil de Consiliul de Administrație;

- studenților care obțin rezultate deosebite la manifestări extracurriculare, în afara domeniului de studiu la care sunt înmatriculați.

Studenții pot primi și burse de la persoane fizice sau juridice – agenți economici, asociații nonguvernamentale, fundații etc. – pe bază de contract încheiat direct cu studenții.

**CAZARE**

Universitatea din Craiova oferă aproximativ 3100 de locuri de cazare în cele 14 cămine studențești (plus unul la Drobeta-Turnu Severin) în patru campusuri:

**Campus Agronomie**

**Campus Mecanică**

**Campus Electrotehnică**

**Campus Educație Fizică și Sport**

**Parteneriate și proiecte pentru educația superioară antreprenorială la Universitatea din Craiova**

Proiectele Universității din Craiova se înscriu în strategia de îmbunătățire a calității pregătirii studenților și au ca obiectiv major creșterea numărului de absolvenți de învățământ superior din domenii de specializare inteligentă.

Universitatea din Craiova a dezvoltat peste 200 de parteneriate cu agenții economici de primă mărime de la nivel regional și național. Aceștia acordă burse studenților merituoși, se implică în proiectele lor și ale Universității. Universitatea din Craiova se mândrește și cu o reușită unică în peisajul antreprenorialului. Printr-un ONG pe care l-a fondat (EDUCOL – Asociația pentru Educație SV Oltenia) a obținut o finanțare internațională de peste 1 milion de dolari (pe platforma Global Giving), prin care a înființat, împreună cu Primăria Craiova și Fundația Ford, un Centru de Resurse și Angajament în care derulează un program de antreprenariat social.

Universitatea din Craiova este lider în ceea ce privește dezvoltarea conceptului de universitate antreprenorială. Astfel, valoarea contractelor de cercetare cu mediul economic a depășit suma de un milion și jumătate de euro, valoarea totală a proiectelor pe fonduri europene aflate în implementare este de peste 66 milioane de lei, iar a propunerilor trecute de faza de eligibilitate, unele dintre ele aflate în stadiul final al încheierii contractelor, este de peste 288 milioane lei. Mai mult, valoarea proiectelor în parteneriat cu comunitatea locală, ONG-uri relevante, cu administrația locală pentru promovarea proiectelor de antreprenariat social este de peste 10 milioane de lei.

Proiecte care susțin practica de specialitate, proiecte care susțin educația antreprenorială, proiecte finanțate de mari companii interesate de studenții și absolvenții noștri, toate acestea fac din Universitatea din Craiova instituția de învățământ superior cu dezvoltarea cea mai rapidă în ultimii ani.



## FACULTATEA DE DREPT

Specializări:

**Drept** (învățământ cu frecvență - IF): 167 locuri la buget și 170 locuri cu taxă**Drept** (învățământ cu frecvență redusă - IFR): 100 locuri cu taxă**Administrație publică** (învățământ cu frecvență - IF): 39 locuri la buget și 40 locuri cu taxă**Administrație publică (Drobeta-Turnu Severin)** (învățământ cu frecvență - IF): 26 locuri la buget și 55 locuri cu taxă

**Oportunități de carieră oferite pentru absolvenții specializării „Drept”:** judecător, procuror, avocat, consilier juridic, notar, executor judecătoresc, magistrat asistent, practician în insolvență, asistent judiciar, mediator, greșier cu studii superioare, funcționar în administrația publică, funcții de specialitate în instituțiile europene (Curtea de Justiție a Uniunii Europene, Curtea Europeană a Drepturilor Omului, Consiliul Uniunii Europene ș.a.), cadru didactic în învățământul superior etc.

**Oportunități de carieră oferite pentru absolvenții specializării „Administrație publică”:** Consilier în administrația publică. Consultant în administrația publică. Administrator public. Expert în administrația publică. Agent de dezvoltare. Consilier armonizare legislativă. Expert armonizare legislativă. Inspector de specialitate în administrația publică. Manager proiect. Referent de specialitate în administrația publică. Reglementator etc.

Toate detaliile aici: <http://drept.ucv.ro/>

## FACULTATEA DE ȘTIINȚE

Specializări

**Biochimie tehnologică** (învățământ cu frecvență): 20 locuri la buget și 5 locuri cu taxă**Chimie farmaceutică** (învățământ cu frecvență): 20 locuri la buget și 5 locuri cu taxă**Fizică informatică** (învățământ cu frecvență): 20 locuri la buget și 5 locuri cu taxă**Fizică medicală** (învățământ cu frecvență): 40 locuri la buget și 5 locuri cu taxă**Informatică** (învățământ cu frecvență): 130 locuri la buget și 40 locuri cu taxă**Matematică** (învățământ cu frecvență): 23 locuri la buget și 12 locuri cu taxă**Matematică informatică** (învățământ cu frecvență): 23 locuri la buget și 12 locuri cu taxă**Chimia mediului** (învățământ cu frecvență): 20 locuri la buget și 5 locuri cu taxă**Geografia turismului** (învățământ cu frecvență): 37 locuri la buget și 33 locuri cu taxă**Geografie** (învățământ cu frecvență): 37 locuri la buget și 53 locuri cu taxă

Oportunități de carieră

Absolvirea acestei facultăți le oferă studenților numeroase și variate oportunități de carieră. Aceștia pot lucra cu ușurință în învățământ, în companii de IT, în clinici și spitale, în bănci și multe altele. Studenții noștri se pot califica pentru ocupații specifice fiecărui program de studii, de exemplu: Chimia mediului: **Inspector de specialitate chimist, Analist de mediu, Consilier administrația publică;** Biochimie tehnologică: **Chimist, Asistent de cercetare în chimie, Asistent de cercetare în biochimie tehnologică;** Chimie farmaceutică: **Chimist în domeniul farmaceutic, Chimist analist produse farmaceutice, Chimist în industria farmaceutică;** Fizică informatică: **Fizician, Analist, Programator;** Fizică medicală: **Fizician medical, Asistent de cercetare în fizică/fizică-chimie;** Geografie: **Geograf, Cartograf, Meteorolog;** Geografia turismului: **Administrator hotel, Agent de turism, Ghid de turism;** Informatică: **Proiectant/dezvoltator software, Specialist în tehnologii IA, Administrator rețele de comunicație,** Matematică: **Matematician, Consilier/referent de specialitate matematician, Consilier actuar;** Matematică informatică: **Consilier statistician, asistent de cercetare în matematică informatică, administrator baze de date, etc.**

Toate informațiile: <http://msn.ucv.ro/>

## FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Specializări

**Teologie ortodoxă pastorală** (învățământ cu frecvență): 49 locuri la buget și 51 locuri cu taxă**Artă sacră** (învățământ cu frecvență): 10 locuri la buget și 20 locuri cu taxă**Arte plastice (pictură și sculptură)** (învățământ cu frecvență): 10 locuri la buget și 20 locuri cu taxă

Absolvenții Facultății de Teologie Ortodoxă pot deveni profesori de religie sau de educație plastică, preoți, diaconi, consilieri culte, artiști plastici, pictori, sculptori, conservatori/restauratori de monumente religioase, conservatori/restauratori de pictură murală, pictură pe lemn și componente artistice din lemn la monumente istorice, muzeografi, ghizi de artă, galeriști sau consilieri artistici.

Toate detaliile, aici: <http://teologie.ucv.ro/>

## FACULTATEA DE LITERE

Specializări

**Limba și literatura română – Limba și literatura latină** (învățământ cu frecvență): 10 locuri la buget și 5 locuri cu taxă

**Limba și literatura română – O limbă și literatură modernă (engleză, franceză, italiană, germană, spaniolă)** (învățământ cu frecvență): 60 locuri la buget și 60 locuri cu taxă

**Limba și literatura română – O limbă și literatură modernă (engleză, franceză, italiană, germană, spaniolă)** (învățământ la distanță): 40 locuri cu taxă

**Limba și literatura română – O limbă și literatură modernă (franceză, engleză) (la Drobeta-Turnu Severin)** (învățământ cu frecvență): 25 locuri la buget și 15 locuri cu taxă

**Limba și literatura modernă A (engleză/franceză) – Limbă și literatură modernă B (franceză/ engleză/germană/italiană/spaniolă)/ Limba și literatura latină** (învățământ cu frecvență): 68 locuri la buget și 52 locuri cu taxă

**Traducere și interpretare (engleză, franceză)** (învățământ cu frecvență): 19 locuri la buget și 11 locuri cu taxă

**Comunicare și relații publice** (învățământ cu frecvență): 40 locuri la buget și 35 locuri cu taxă

**Jurnalism** (învățământ cu frecvență): 22 locuri la buget și 18 locuri cu taxă

**Interpretare muzicală - canto** (învățământ cu frecvență): 5 locuri la buget și 3 locuri cu taxă

**Interpretare muzicală – instrumente** (învățământ cu frecvență): 4 locuri la buget și 4 locuri cu taxă

**Muzică** (învățământ cu frecvență): 6 locuri la buget și 9 locuri cu taxă

**Artele spectacolului (Actorie)** (învățământ cu frecvență): 9 locuri la buget și 6 locuri cu taxă

**Cinematografie, fotografie, media (comunicare audiovizuală: scenaristică, publicitate media, filmologie):** 11 locuri la buget și 1 loc la taxă

**Pedagogia învățământului primar și preșcolar** (învățământ cu frecvență): 20 locuri la buget și 40 locuri cu taxă

**Pedagogia învățământului primar și preșcolar (la Drobeta-Turnu Severin)** (învățământ cu frecvență) : 20 locuri la buget și 40 locuri cu taxă

Facultatea de Litere oferă posibilități multiple de carieră, în peste 50 de domenii. Absolvenții pot deveni profesori, traducători, scriitori, specialiști în PR, redactori, prezentatori, fotojurnaliști, actori, soliști, instrumentiști, dirijori sau manageri.

Toate detaliile, aici: <http://litere.ucv.ro/litere/>*Anunțul tău!*

**Dobrescu Nicolae, titular al proiectului „DESFIINȚARE CORP C1 ȘI C2; CONSTRUIRE 2 LOCUINȚE COLECTIVE P+2” anunță publicul interesat asupra luării deciziei etapei de încadrare de către Agenția pentru Protecția Mediului Dolj, în cadrul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, pentru proiectul „DESFIINȚARE CORP C1 ȘI C2; CONSTRUIRE 2 LOCUINȚE COLECTIVE P+2” propus a fi amplasat în municipiul Craiova, strada Aleea Tîrgului, nr. 1, județul Dolj Lot cu număr cadastral 222072 UAT Craiova. Proiectul deciziei de încadrare și motivele care o fundamentează pot fi consultate la sediul Agenției pentru Protecția Mediului Dolj din Craiova, str. Petru Rares, nr. 1, jud. Dolj, în zilele de luni-joi între orele 8,00-16,30 și vineri între orele 8,00-14,00 precum și la următoarea adresă de internet <http://apmdj.anpm.ro>. Publicul interesat poate înainta comentarii/observații la proiectul deciziei de încadrare în termen de 10 zile de la data publicării anunțului pe pagina de internet a Agenției pentru Protecția Mediului Dolj.**

**NITA VERONICA MARIA, aduce la cunoștința publicului decizia etapei de încadrare a APM Dolj, în procedura de reglementare conform HG 1076/2004: Elaborare P.U.Z. în vederea construirii locuința unifamilială P+1+2 parțial și împrejmuire teren”, Municipiul Craiova, str. Anul 1848, nr. 91, județul Dolj, nu necesită evaluare de mediu și nici evaluare adecvată urmand a fi supus procedurii de adoptare fara aviz de mediu. Documentatia care a stat la baza luarii deciziei etapei de incadrare se poate consulta in zilele de luni-joi, intre orele 8<sup>00</sup>-14<sup>30</sup> si vineri intre orele 8<sup>00</sup>-12<sup>00</sup> la sediul Agentiei pentru Protectia Mediului Dolj, str. Petru Rares, nr. 1, Craiova sau pe site-ul APM Dolj <http://apmdj.anpm.ro>. Propunerile de recomandare a deciziei se vor transmite in scris in termen 10 zile calendaristice de la data publicarii in mass-media, zilnic la sediul APM Dolj, (fax: 0251419035, e-mail [office@apmdj.anpm.ro](mailto:office@apmdj.anpm.ro)). Dovada privind mediatizarea anuntului public va fi transmisa la APM Dolj dupa aparitia anuntului public in mass-media. In lipsa observatiilor justificate din partea publicului se va emite decizia finala a etapei de incadrare.**

**PRIMARIA COMUNEI BREASTA, anunta elaborarea primei versiuni pentru PLANUL URBANISTIC GENERAL – COMUNA BREASTA - JUDETUL DOLJ si declansarea etapei de incadrare pentru obtinerea avizului de mediu. Consultarea primei versiuni a planului se poate realiza la sediul Agentiei pentru Protectia Mediului Dolj, str. Petru Rares, nr. 1, Craiova, judetul Dolj si la sediul titularului Primaria Comunei Breasta, Str. C-tin Argetoianu, nr. 11, sat Breasta, comuna Breasta, Judetul Dolj. Comentariile si sugestile se vor transmite in scris la sediul Agentiei pentru Protectia Mediului Dolj in termen de 18 zile calendaristice de la publicarea anuntului.**

**FACULTATEA DE MECANICĂ**

Specializări

**Autovehicule rutiere** (învățământ cu frecvență): 87 locuri la buget și 33 locuri cu taxă

**Ingineria transporturilor și a traficului** (învățământ cu frecvență): 39 locuri la buget și 51 locuri cu taxă

**Tehnologia construcțiilor de mașini** (învățământ cu frecvență): 48 locuri la buget și 42 locuri cu taxă

**Construcții civile, industriale și agricole** (învățământ cu frecvență): 36 locuri la buget și 24 locuri cu taxă

**Ingineria și protecția mediului în industrie** (învățământ cu frecvență) – la Drobeta-Turnu Severin: 28 locuri la buget și 22 locuri cu taxă

**Navigație și transport maritim și fluvial** (învățământ cu frecvență) – la Drobeta-Turnu Severin: 28 locuri la buget și 2 locuri cu taxă

**Inginerie economică industrială** (învățământ cu frecvență) – la Drobeta-Turnu Severin: 40 locuri la buget și 20 locuri cu taxă

**Oportunități de carieră** oferite de Facultatea de Mecanică: industria automotive, institute de cercetări și testări în domeniile: autovehicule, transporturi, inginerie industrială, inginerie civilă, ingineria mediului, ingineria materialelor; proiectare asistată de profil (CAD-CAM-CAE); societăți culete tehnologice moderne (de fabricație, de construcții, de logistică); unități de producție și mentenanță; organisme de certificare-control (R.A.R., A.R.R., I.S.C.T.R., metrologie, asigurări); învățământ de specialitate etc.

Toate detaliile, aici: <http://mecanica.ucv.ro/>

**FACULTATEA DE INGINERIE ELECTRICĂ**

Specializări

**Inginerie electrică și calculatoare** (învățământ cu frecvență): 64 locuri la buget și 3 locuri cu taxă

**Electromecanică** (învățământ cu frecvență): 64 locuri la buget și 3 locuri cu taxă

**Electromecanică** (frecvență redusă): 30 locuri cu taxă

**Informatică aplicată în inginerie electrică** (învățământ cu frecvență): 34 locuri la buget și 3 locuri cu taxă

**Ingineria sistemelor electroenergetice** (învățământ cu frecvență): 40 locuri la buget și 3 locuri cu taxă

**Echipamente și instalații de aviație** (învățământ cu frecvență): 30 locuri la buget și 3 locuri cu taxă

**Oportunități de carieră:**

Absolvenții Facultății de Inginerie Electrică pot lucra în companii industriale de profil multinaționale și autohtone, producători de echipamente și subansamble pentru domeniile electric, energetic și aerospațial, producere-transport-distribuție a energiei electrice și serviciile aferente, industria automotive, companii de transport terestru și aerian, firme IT, firme de montaj-exploatare-mentenanță instalații specifice, institute de cercetare-dezvoltare, laboratoare de încercări, învățământul preuniversitar și superior.

Toate detaliile, aici: <http://ie.ucv.ro/>

**FACULTATEA DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT**

Specializări

**Educație fizică și sportivă** (învățământ cu frecvență): 45 locuri la buget și 105 locuri cu taxă

**Educație fizică și sportivă (la Drobeta-Turnu Severin)** (învățământ cu frecvență): 15 locuri la buget și 45 locuri cu taxă

**Kinetoterapie și motricitate specială** (învățământ cu frecvență): 35 locuri la buget și 115 locuri cu taxă

**Kinetoterapie și motricitate specială (la Drobeta-Turnu Severin)** (învățământ cu frecvență): 9 locuri la buget și 51 locuri cu taxă

**Oportunități de carieră** pentru absolvenții Facultății de Educație Fizică și Sport: sport de performanță, învățământ, spitale, centre de recuperare, unități cu caracter/departament sportiv.

Toate detaliile, aici: [http://cis01.central.ucv.ro/educatie\\_fizica-kineto/](http://cis01.central.ucv.ro/educatie_fizica-kineto/)

**FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR**

Specializări

**Administrarea afacerilor (la Drobeta-Turnu Severin)** (învățământ cu frecvență): 19 locuri la buget și 21 locuri cu taxă

**Economia comerțului, turismului și serviciilor** (învățământ cu frecvență): 29 locuri la buget și 11 locuri cu taxă

**Informatică economică** (învățământ cu frecvență): 52 locuri la buget și 8 locuri cu taxă

**Statistică și previziune economică** (învățământ cu frecvență): 20 locuri la buget și 10 locuri cu taxă

**Contabilitate și informatică de gestiune** (învățământ cu frecvență): 67 locuri la buget și 23 locuri cu taxă

**Contabilitate și informatică de gestiune** (învățământ la distanță): 50 locuri cu taxă

**Contabilitate și informatică de gestiune (la Drobeta-Turnu Severin)** (învățământ cu frecvență): 23 locuri la buget și 17 locuri cu taxă

**Economie și afaceri internaționale** (învățământ cu frecvență): 32 locuri la buget și 8 locuri cu taxă

**Economie și afaceri internaționale (în limba engleză)** (învățământ cu frecvență): 24 locuri la buget și 6 locuri cu taxă

**Finanțe și bănci** (învățământ cu frecvență): 74 locuri la buget și 16 locuri cu taxă

**Finanțe și bănci** (învățământ la distanță): 50 locuri cu taxă

**Finanțe și bănci (la Drobeta-Turnu Severin)** (învățământ cu frecvență) : 23 locuri la buget și 17 locuri cu taxă

**Management** (învățământ cu frecvență): 53 locuri la buget și 12 locuri cu taxă

**Management** (învățământ la distanță): 125 locuri cu taxă

**Management (la Drobeta-Turnu Severin)** (învățământ cu frecvență) : 18 locuri la buget și 22 locuri cu taxă

**Marketing** (învățământ cu frecvență): 30 locuri la buget și 10 locuri cu taxă

**Oportunități de carieră pentru absolvenții Facultății de Economie și Administrarea Afacerilor:** Finanțe, Bănci, Piața de capital, Contabilitate, Audit, Consultanță fiscală, Expertiză contabilă, Administrație publică centrală și locală, IT, Comerț, Turism, Servicii, Afaceri internaționale, Marketing.

Toate detaliile, aici: <http://feaa.ucv.ro/one/index.php?lang=ro>

# ADMITERE 2020



## Universitatea din Craiova

### 12 FACULTĂȚI

### 100 DE PROGRAME DE SPECIALIZARE

[www.ucv.ro](http://www.ucv.ro)

[facebook.com/ucvro](https://facebook.com/ucvro)

### ANUNȚ GRATUIT (maximum 15 cuvinte)

- TREBUIE PREZENTAT TALONUL DIN ZIUA ÎN CARE SE FACE SOLICITAREA
- VALABIL NUMAI PENTRU PERSOANE FIZICE ȘI ABONAȚI PERSOANE FIZICE

TALONUL - CONTRACT DE MICĂ PUBLICITATE NR: .....

**Către S.C. ED PRESS COM S.R.L.**

Subsemnatul.....

Domiciliat în .....

Posesor al B.I. Seria ..... Numărul.....

*vă rog să publicați următorul anunț în ziarul dumneavoastră, la rubrica ..... la data de .....*

*asumându-mi responsabilitatea conținutului:*

Vineri, 3 iulie 2020
Semnătura:.....



# Bergodi: „Meciul de la Mediaș e un examen de maturitate”

**Antrenorul italian spune că jucătorii săi nu trebuie să cadă în capcană, să considere ușoară disputa din seara aceasta și să fie relaxați**

## Gaz Metan Mediaș – Universitatea Craiova

**Stadion:** „Gaz Metan”, astăzi, ora 20  
**Gaz Metan Mediaș:** Pleșca – Butean, Larie, M. Constantin, De Moura – Romeo, Chamed, Juel Nielsen, Droppa, Velisar – Ciocan. **Rezerve:** A. Popa – R. Popa, Drăghici, Diakota, Trif, Nicula, Avram.  
**Universitatea Craiova:** Pigliacelli – Vlădoiu, Bălașa, Acka, Bancu – Mateiu, Cicăldău, Nistor – Ivan, Mihăilă, Koljic. **Antrenor:** Cristiano Bergodi. **Rezerve:** L. Popescu – Cosic, Vătăjelu, Qaka, Ivanov, Baiaram, Bărbuț, Gustavo, Nițu.  
**Arbitru:** Ovidiu Hațegan (Arad). **Asistenți:** Octavian Șovre (Satu Mare), Sebastian Gheorghe (Suceava). **Rezervă:** Florin Andrei (Tg. Mureș).  
**Observator:** Sorin Boca (Iași).

Cristiano Bergodi spune că are încredere în jucătorii săi că nu se vor relaxa după victoria din Gruia și nu vor trata superficial meciul de la Mediaș, cu Gaz Metan, programat în seara aceasta. Bergodi spune că acest meci va fi un examen de maturitate pentru echipa sa, chiar dacă Mediașul se confruntă cu mari probleme de lot pe acest final de campionat.

„Este un meci important, mai ales din punct de vedere mental, fiindcă venim după un meci foarte bun cu Clujul și ne așteptăm un examen de maturitate, pentru că trebuie să arătăm ca o echipă care știe ce trebuie să facă în acest moment. Consider că am

jucători inteligenți și profesioniști și știu că vom avea numai de pierdut dacă vom intra relaxați și dacă vom crede că putem câștiga ușor. În fotbal nu există așa ceva, dacă ești puțin cu nasul pe sus, fotbalul imediat te pedepsește și revii cu picioarele pe pământ. E o prostie să spui că în fotbal există meciuri ușoare. Băieții au capacitatea de a înțelege că este un meci la fel de greu ca și cel cu CFR Cluj, din punct de vedere mental trebuie să fim pregătiți sută la sută. Pregătim mental acest meci la fel ca pe cel cu CFR, deși normal că tehnico-tactic se va juca altfel” a declarat tehnicianul italian.

Dacă Dan Petrescu a spus că Universitatea Craiova este acum favorită la titlu, Cristiano Bergodi a încercat să mute presiunea și spune că formația din Gruia are prima șansă la campionat, în primul rând pentru că are un punct în plus față de Știința.

„Presiune există întotdeauna în fotbal. Să nu uităm că tot CFR Cluj este pe primul loc și nu suntem noi favoriți la titlu. Noi trebuie să ne vedem de treaba noastră și de fiecare meci în parte, să dăm sută la sută în fiecare meci și nu trebuie să ascultăm ce spune unul sau altul sau ce spune mass-media. Până acum ne-am comportat foarte bine, nivelul jocului a crescut de la meci la meci și cred că putem face un final frumos de sezon. Trebuie să jucăm pe teren toate meciurile, dacă ne gândim la alte lucruri pierdem energie psihică, nu are rost să ne gândim la ce se poate întâmpla în afara terenului” a afirmat antrenorul de 56 de ani.

### „Koljic e un plus”

Cristiano Bergodi apreciază forma atacantului bosniac Elvir Koljic, care a marcat 4 goluri în cele 3 meciuri de la reluarea campionatului, dar spune că toți jucătorii și-au adus contribuția în mod egal la aceste succese.

„Sunt norocos că am o echipă valoroasă, care a prins încredere în ultima perioadă. Sigur, Elvir Koljic are un plus, dar toată echi-

pa contează pentru mine, nu un singur jucător. Am început cu aceeași echipă toate meciurile, dar am nevoie de toți băieții și cei care au venit de pe bancă s-au comportat bine și vor avea șanse să joace, mai sunt încă 5 meciuri” a spus tehnicianul Universității Craiova.

Antrenorul italian a ținut să-i filmeze pe suporterii olteni care au venit la cantonamentul echipei, după meciul cu Astra, dar și la aeroport, pentru a-și întâmpina favoriți, după succesul de la Cluj, iar filmările i le-a trimis imediat unui dintre cei trei copii săi, Federico, aflat în Italia. „Am filmat suporterii, pentru că mi s-

a părut frumos să-i văd acolo, alături de echipă, pentru că și eu am fost suporter și îmi plac aceste lucruri. Primul căruia i-am trimis filmarea a fost fiul meu, Federico, pentru că știu că îi place și ne urmărește din Italia” a declarat Bergodi.



## Liga I, play-off, etapa a VI-a

**Gaz Metan – „U” Craiova, azi, ora 20**  
**FCSB – FC Botoșani, sâmbătă, ora 20**  
**Astra – CFR Cluj, duminică, ora 20**

CLASAMENT	M	V	E	Î	G	P
1. CFR Cluj	5	3	1	1	7-4	36
2. Craiova	5	4	0	1	10-9	35
3. Astra	5	2	1	2	6-6	28
4. FCSB	5	1	2	2	10-9	27
5. Botoșani	5	1	1	3	5-7	27
6. Mediaș	5	0	3	2	3-6	25

## Play-out, etapa a VII-a

**Poli Iași – Hermannstadt 2-3**  
**Au marcat: Luckassen 9, 41 / Vodă 13, Pires 56, Debeljuh 76.**  
**Clințeni – Sepsi 1-0**  
**A marcat: Șut 81.**  
**Voluntari – Chindia 2-0**  
**Au marcat: Ion Gheorghe 43, Costin 70.**  
**Viitorul – Dinamo s-a jucat aseară.**

## Play-out, etapa a VIII-a

**Poli Iași – Sepsi, duminică, ora 13**  
**Clințeni – Dinamo, duminică, ora 17**  
**Chindia – Hermannstadt, luni, ora 17**  
**Voluntari – Viitorul, luni, ora 20**

CLASAMENT	M	V	E	Î	G	P
1. Viitorul	6	3	2	1	13-9	31
2. Voluntari	7	5	2	0	10-2	27
3. Clințeni	7	5	0	2	7-6	26
4. Sepsi	7	1	4	2	10-10	24
5. Hermannst.	6	2	2	2	7-9	21
6. Poli Iași	7	2	1	4	7-8	18
7. Chindia	6	1	1	4	3-8	17
8. Dinamo	4	0	0	4	1-6	17

## Acka: „Eu mă apăr, îi las pe alții să dea golul de titlu!”

Fundașul Universității Craiova, ivorianul Stephane Acka, a făcut câteva considerații înaintea partidei din seara aceasta, de la Mediaș

-Cum va fi meciul de la Mediaș?

Este un meci foarte important pentru noi, trebuie să jucăm cum am făcut-o până acum, trebuie să ne concentrăm, fiindcă nu va fi un meci ușor, dar vrem să

mergem la Mediaș pentru a câștiga cele 3 puncte.

-Consideri că vă ajută pe voi, fundașii, strategia lui Bergodi, cu mai mulți jucători retrași pe faza defensivă?

Toată echipa face acum faza defensivă și asta ne ajută mult și pe noi fundașii. Lucrăm foarte mult tactic cu domnul Bergodi și acest lucru se vede. Suntem o echipă mai compactă, suntem mai uniți și poate de aceea nu mai apar sau nu se mai văd greșelile individuale.

-Ai fost foarte aproape să marchezi în meciurile de acasă cu Astra și Botoșani, la cornere. Cum ar fi pentru tine să un gol decisiv, de titlu?

Treaba mea este în primul rând să mă apăr, nu să dau gol, dar m-aș bucura foarte mult să marchez. Ar însemna foarte mult pentru mine să dau un gol de titlu. De fapt, sper să dau un gol, nu neapărat să fie golul care aduce titlul. Îi las pe Koljic,

Bărbuț, Cicăldău să dea ei golul de titlu.

Ți-e mai greu să joci stoper stânga, mai ales în faza de construcție?

Este destul de greu, pentru că eu sunt dreptaci și pe construcție nu este ușor să începi, să construiești din spate și de asta încerc să joc cât mai simplu, să nu mă complic, pentru a nu pune echipa în pericol.

-Ce crezi că va fi în Craiova dacă veți aduce titlul?

Suporterii și-au dovedit deja atașamentul față de noi, iubirea față de oraș, ați văzut ce a fost și la cantonament și la aeroport. Un titlu ar însemna foarte mult pentru noi, fiindcă sunt de mult timp aici și știu cum a fost la început, erau alte condiții, jucam pe Extensiv, nu eram așa de sus în clasament, acum jucăm pe un stadion nou și ne batem la titlu, ar fi ceva de nedescris să-l și câștigăm. Va fi multă bucurie în oraș, fiindcă lumea așteaptă de foarte mult timp un titlu la Craiova.

